

BA ØKONOMI HA(jur.) 2. del

Sommereksamen 2015

Ordinær eksamen

Skriftlig prøve i: 461010075 Arbejdsret

Varighed: 3 timer

Hjælpemidler: Alle

Supermarkeds kæden Andersen A/S har en række detailudsalg landet over. Indkøb og samlende administration, herunder personaleforvaltning, foregår imidlertid centralt fra et hovedkontor i Odense. Kæden er via medlemskab af Handelens Arbejdsgiverforening og dermed Dansk Arbejdsgiverforening dækket af kollektive overenskomster med de respektive LO-forbund, herunder HK og 3F. Inden for rammerne af disse overenskomster er der under medvirken af de respektive tillidsrepræsentanter oprettet lokalaftaler om bl.a. arbejdstidsforholdene (pauser, placeringen af den ugentlige arbejdstid mv.) og om lokale løntillæg udmålt efter produktiviteten i de enkelte detailudsalg.

Personalet var oprindeligt i overvejende grad organiseret i de traditionelle LO-forbund, men gennem årene har der fundet en gradvis udtynding sted i så henseende, således at ca. en tredjedel af kontormedarbejderne i dag enten står helt uden for fagforening eller er tilknyttet en fagforening uden for LO-kredsen. Disse udenforstående medarbejdere har ikke nogen almindelig tillidsmandsrepræsentation, eftersom deres fagforeninger ikke har nogen overenskomster med Andersen A/S.

I sommeren 2014 opstod der blandt en del af de uden for LO-fagforeningerne organiserede funktionærer i det ret store detailudsalg i købstaden Vossum stor utilfredshed med den hidtidige arbejdstidsordning. Disse funktionærer har derfor via deres medlemskab af den uden for LO stående, landsdækkende fagforening, "Funktionærsammenslutningen" - som organiserer næsten halvdelen af de 36 funktionærer på stedet - og deres i denne sammenslutning organiserede kollega på stedet, Bertelsen, forlangt en forhandling om at få deres egen overenskomst. Bertelsen har i henhold til rådgivning fra Funktionærsammenslutningen påtaget sig at optræde som fuldmægtig for de i denne sammenslutning organiserede, utilfredse funktionærer i forhold til arbejdsgiveren.

Spørgsmål 1: Der ønskes et begrundet svar på, om arbejdsgiveren kan afvise at forhandle med de nævnte udenforstående funktionærer herom?

Spørgsmål 2: Der ønskes et begrundet svar på, a) om de pågældende udenforstående funktionærer kan indlede arbejdsstandsning for at lægge tryk på arbejdsgiveren under forhandlingerne, og b) i bekræftende fald efter hvilke procedureregler?

Arbejdsgiverens personalechef er godt træt af alt det smadder med Funktionærsammenslutningen i det hele taget og Bertelsen i særdeleshed. Personalechefen overvejer derfor at fyre Bertelsen i anledning af hans tilknytning til Funktionærsammenslutningen. Endvidere mener han, at man kan inddrage de løntillæg, der er sikret sammenslutningens øvrige medlemmer på stedet iht. den gældende lokalaftale med HK-tillidsrepræsentanten. Personalechefen mener således ikke, at de skal nyde godt af fordelene ved en lokalaftale indgået af en faglig organisation (nemlig HK), de ikke vil være medlemmer af.

Spørgsmål 3: Der ønskes et begrundet svar på a) om han kan opsiges Bertelsen på det nævnte grundlag, og b) om han kan inddrage det omtalte løntillæg i relation til medlemmerne af Funktionærsammenslutningen, og evt. hvordan.

En af de gamle funktionærer på stedet, som er organiseret i HK, Petersen, der blev ansat i 1987, bliver trods afholdelse af normal ferie i 3 uger i maj 2014 så nervøs og utilpas på grund af arbejdsklimaet og konfrontationerne mellem de LO-organiserede medarbejdere og de øvrige, at han den 1. juni 2014 sygemeldes med stress. Det er han stadig den 1. august, hvor arbejdsgiveren på grund af den fortsatte sygemelding beslutter at opsiges ham til fratrædelse ultimo februar 2015.

Spørgsmål 4: Der ønskes et begrundet svar på, om opsigelsen er lovlig?