

Sæt dine kompetencer i spil – søg stillingen

Hvad gør dig til en potentiel kandidat til denne stilling? (motivation for at søge)*

Hvad vil du kunne byde ind med? (Kompetencer)**

Hvilke af dine erfaringer fra dine studier og evt. tidligere ansættelser vil du konkret kunne trække på? Og hvordan kan de bruges i stillingen? Skriv konkrete eksempler.**

Hvilke opgaver (efterspurgte kvalifikationer) i stillingen tiltaler dig i særlig grad? (præferencer)*

*MOTIVATION

Læs stillingsopslaget grundigt og brug 15 minutter til at overveje og notere, hvordan du kan lave en kobling til opslaget. Dvs. motivere hvorfor det er lige netop det job og det sted du søger.

Hjælpe spørgsmål:

- Hvad kender du til om lige netop den arbejdsplads/branche?
- Hvorfor er det vigtigt at lige netop den indsats/opgave løses?
- Har du noget fx metodisk, samarbejds mæssigt, målgruppemæssigt du brænder for i lige netop den stilling?

**KOMPETENCER

Hvilke konkrete kompetencer kan du bringe i spil for at løse nogle af de opgaver de vil have løst?

Kig på stillingsopslaget og udvælg 2 opgaver du mener du kan løse. Tag da hver opgave igennem nedenstående 3 step og skriv dem ned.

Når du skal formidle din troværdige fortælling skal din opbygning ikke nødvendigvis starte med "din erfaring". Det kan faktisk være en idé at starte med at sætte modtageren i fokus først.

Troværdige fortællinger med konkrete eksempler:

