

Uddannelsens navn	Æstetik og kultur
Uddannelsens niveau	Bachelor
Uddannelsens niveau	Bachelor tilvalg
Uddannelsens niveau	Kandidat
Uddannelsesfagudvalg	KÆM
Uddannelsesleder	Birgitte Stougaard Pedersen

Hvilken evalueringsmetode er anvendt Her evalueres på alle discipliner efter instituttets retningslinjer, dvs. både en korrigerende mundtlig midtvejsevaluering og en afsluttende evaluering af hvert enkelt forløb, der både kan være mundtlig, skriftlig og digital. Vi evaluerer alle efterårets forløb i den samlede lærergruppe i februar og hele året ved et møde i juni, hvor der også er repræsentanter fra hver årgang til stede.

Hvilke konkrete kurser omfatter denne opsummering Alle kurser udbudt under Æstetik og Kultur, BS, Tilvalg og KA.

Beskriv 2-3 vellykkede forløb/forhold, der kan være inspiration for andre

1. Planlægning af semestre: Underviser teams for den enkelte årgang mødes i god tid inden semesterstart for at planlægge forløbenes sammenhæng, så de studerendes arbejdsbelastning fordeles bedst muligt.
2. Gennemførelse af ekskursioner, der involverer alle de udbudte discipliner på semesteret, fx tilvalg og 3. semester. Dette understøtter både den faglige sammenhæng mellem fagene og det kan være med til at øge teamoplevelsen hos både underviserne og de studerende
3. Udførelsen af reelle praksisopgaver i forbindelse med fag. Virker motiverende og kompetenceafklarende for de studerende.

Redegør for evt. forløb, der skal rettes op på, hvis de skal udbydes igen xx

Anbefalinger til indsatsområder og særlige tiltag, som evalueringerne har givet anledning til Vi har en generelt opmærksomhed rettet mod instruktørundervisning, bl.a. for at blive klogere på hvordan de studerende får mest ud af dette format.

I lyset af det generelle ønske om at opprioritere kontakt til aftagere og at gøre de studerende bedre klædt på til at komme videre efter universitetet. Her kan man nævne at det ofte bliver mindre vellykket, hvis input fra fx karrierecenter/alumner bliver for generaliseret. Det er

vigtigt at finde en balance mellem et fagnært afsæt og ønsket om et bredere arbejdsmarked.

Generelt er vi stadig opmærksomme på frafald, mentorordning afprøves nu.

Afsenders emailadresse

[ækbsp@dac.au.dk](mailto:aekbsp@dac.au.dk)