

Møde den: 27. oktober kl. 14-16:15

Mødested: 4240-302 (konferencelokalet på MoMu)

Uddannelsesnævnsmøde, Afdelingen for Arkæologi og Kulturarvsstudier

Referat

Deltagere:

VIP-medlemmer: Marcello Mannino (forperson), Nick Shepherd, Søren Sindbæk

Studerende medlemmer: Signe Sangill Termansen (næstforperson), Frida Aagesen

Observatører: Julie Reinhold Aagaard, Sofie Raun (afdelingskoordinator), Trine Bjerregaard Andersen (UN-sekretær)

Fraværende: Troels Myrup Kristensen (VIP-medlem), Simone Lykke Skov (studentemedlem), Lykke Olivia Kjeldsen (studenterstudievejleder)

Uddannelsesnævn Arkæologi
og Kulturarvsstudier

Dato: 27. oktober 2021

Ref: TBA

Side 1/6

REFERAT

1. Godkendelse af dagsorden og opfølgning på referat (beslutning)

UN godkendte dagsorden til dagens møde.

Opfølgning fra UN-mødet den 15. september vedr. studiegrupper og instruktortimer blev udsat til november (v. **Marcello Mannino**)

2. Medlem af UN for Arkæologi og kulturarvsstudier fra Klassisk Arkæologi

På baggrund af ændringer har UN for Historie og Klassiske studier udpeget et nyt medlem, Mathias Møller Helt, fra Klassisk Arkæologi til UN på Arkæologi og Kulturarvsstudier, jf. [forretningsordenens §1 stk 3, UN](#)

I den forbindelse tilføjede Marcello Mannino, at han vil undersøge muligheden for at styrke repræsentationen fra Klassisk arkæologi i UN og afdelingen. Marcello Mannino vil lægge kræfter i at styrke samarbejdet og integrationen på kandidatuddannelsen.

Opfølgning: Marcello Mannino.

3. Status handleplaner 2020

UN skulle drøfte følgende initiativer fra 2020-handleplanerne:

- a) Rekruttering af nye studerende, herunder diversitet i rekrutteringen
- b) Kontakten til alumner, herunder hvordan dette kan organiseres bedre samt hvordan der kan indhentes statistik om ledighed
- c) Overgang til arbejdsmarkedet

a) Rekruttering af nye studerende, herunder diversitet i rekrutteringen

UN drøftede, hvordan rekrutteringen ift. diversitet kan styrkes. Et forslag var at præsentere uddannelsen steder, hvor der er højere diversitet. Det kan undersøges om der kan arbejdes med rekrutteringen i forbindelse med studiepraktikken.

Det blev foreslået at lave en rekrutteringskomite på uddannelsen, som kan arbejde med rekrutteringsinitiativer og med at definere diversitet, da dette ikke er defineret i handleplanerne. Medlemmer af gruppen kunne være afdelingsleder, studievejledere samt interesserede studerende og undervisere.

Det blev også påpeget, at problemet er tværgående på Arts, og at det også burde blive adresseret/håndteret her.

Et andet forslag var at promovere Arkæologi som en uddannelse, der rækker ud over Danmarks grænser. Her kunne det være en idé at bruge studerende som vidnesbyrd. Det blev foreslået at diskussionen tages videre til SN.

Opfølgning: Marcello Mannino vil udarbejde et dokument med mulige strategier, baseret på UN's input og medbringer dette på novembermødet. Marcello Mannino kontakter endvidere SN-sekretæren med henblik for at få det rejst i SN-regi.

b) Kontakten til alumner, herunder hvordan dette kan organiseres bedre samt hvordan der kan indhentes statistik om ledighed

Marcello Mannino har fået henvendelser fra flere dimittender, der gerne vil være en del af et alumnenetværk. Instituttet har bevilget penge til en studentermedhjælper, som kan hjælpe med at sætte det op, inkl. på web.

Alumneområdet skal drøftes på det kommende institutledelsesmøde.

Opfølgning: Marcello Mannino vil organisere ansættelsen af en studentermedhjælper. Marcello Mannino vil undersøge hvilke informationer vi kan få om alumner.

c) Overgang til arbejdsmarkedet

I øjeblikket virker det til, at der er beskedne succes med dimittender, der får jobs (baseret på samtaler med nye dimittender). Men det er vigtigt at holde kontakt til alumner for at få bedre information om, hvor de ender med at arbejde. Der samarbejdes ligeledes med Arts Karriere vedrørende bl.a. statistisk materiale.

Der er udfordringer vedr. de studerendes kontaktoplysninger, da de ikke bruger AU-mailen, så snart de ikke er på universitetet, heller ikke når de er i projektorienteret forløb.

Marcello Mannino har været i dialog med Slots og kulturstyrelsen, og det forventes, at der i det kommende år vil være flere udgravningsjobs.

Museumsverdenen efterspørger dimittender, der har mere erfaring med udgravninger. De har været vant til at få dimittender med mere erfaring, fordi det tidligere har været muligt at tage pauser under studiet. De studerendes eneste mulighed for at få erfaring er i kurserne på uddannelsen og i ferierne.

Pt. er det ikke muligt at lave udgravning i projektorienteret forløb som følge af DALF-reglerne.

Opfølgning: Marcello Mannino vil forsøge at tage kontakt til relevante aktører på området og med studerende fra OTTAR med henblik på at finde ud af om det er muligt at finde en løsning.

Samlet opfølgning punkt 3

Disse samt de resterende initiativerne fra 2020-handleplanerne adresseres på senere møder.

Opfølgning: Januar

4. Status på handleplaner 2021 (beslutningspunkt)

Afdelingsleder orienterede om, at handleplanerne er behandlet af Studienævnet og godkendt af studieleder.

UN skulle dernæst beslutte, hvilke handlinger, der skal sættes på uddannelsesnævnets dagsordner til opfølgning i det kommende år. UN gennemgik de tre handleplaner:

BA Arkæologi

- Det er aftalt, at Marcello Mannino vil undersøge muligheden for at ændre studiestartsprøven. Dette skal der fortsat arbejdes på. Det aftales, at det dagsordenssættes på novembermødet
- Målrettet rekruttering: For at kunne arbejde på dette, skal det drøftes i UN. Det aftales, at det dagsordenssættes på novembermødet
- Udvidet studiestart: For at kunne arbejde på dette, skal det drøftes i UN. Det aftales at det dagsordenssættes på novembermødet
- Evaluering fra eksterne eksperter: Marcello har tegnet en skitse med en proces for spørgeskemaundersøgelse, workshops, møder ang. drøftelse af studieordningen (hvad angår fagmiljø, tværfaglighed og strukturen på uddannelsen). Det aftales, at dette dagsordenssættes på novembermødet
- Digital curriculum: Fakultetet har en strategi, men Marcello Mannino har nævnt for fakultetsledelsen at Arkæologi har brug for og kan levere mere på dette område end andre humanistiske uddannelser.
Det tidligere UN lavede et dokument, der skitserede, hvordan der kunne arbejdes med det, og Marcello vil forsøge at drøfte dette på et 'højere niveau', og lige nu kan UN ikke gøre så meget på området.
På fakultetsniveau overvejes det at udbyde valgfag på området.
Opfølgning på UN vil ske under meddelelsepunkterne
- Fald i studieintensitet. Det skal diskuteres, hvordan faldet skal håndteres. dagsordenssættes på novembermødet.
- Covid-19 initiativer: der er allerede gjort meget, fx ekstraundervisning om læsning af akademiske artikler

KA Arkæologi

De fleste handlinger er til næste år, hvorfor det ikke dagsordenssættes/adresseres nu

- Kulturhistorisk seminar 1 koordineres næste gang af Marcello Mannino for at han som afdelingsleder får mulighed for at opnå bedre forståelse for udfordringerne forbundet med koordineringen. Derefter kan der følges op ift. løsninger næste år.
Opfølgning på UN vil ske under meddelelsepunkterne
- Bedre integration mellem linjerne på KA Arkæologi: se ovenfor. UN skal drøfte dette i november 2021.

Side 4/6

Sustainable Heritage Management

Grønne indikatorer med undtagelse af rød på ledighed

- Ledighed: Der skal samarbejdes med Arts Karriere om bedre statistisk materiale. Marcello Mannino har kontakt med aftagere og er i gang med at stable arrangementer med disse på benene. Der skal laves sessioner med studerende, så de får øjnene op for relevansen af deres uddannelse, får hjælp til CV m.v. (punkt 4 i handleplanen)
Opfølgning på UN vil ske under meddelelsepunkterne
- Social koordinator: Der er midler, der kan finansiere en studerende til dette.
Opfølgning: Nick Shepherd forbereder et kort dokument, der skitserer arbejdsopgaver for denne studerende og medbringer det til det kommende UN møde (november). Signe fortæller de (formentlig) kommende medlemmer fra SHM at det vil være godt at deltage på det kommende UN-møde.
- End of year-party: Dette kan der formentlig godt afsættes ressourcer.
Opfølgning: Nick Shepherd laver et udkast til et budget.
Opfølgning på UN vil ske under meddelelsepunkterne
- Der har været en ekskursion for SHM-studerende til Ålborg med re-boarding-midlerne, og dette var en succes.

5. Ny kvalitetspolitik for uddannelse på AU (drøftelsespunkt)B

UN var gennem sagsfremstilling og bilag blevet præsenteret for udkast til ny kvalitetspolitik på AU og kommenterede på denne.

Marcello Mannino præsenterede hovedpunkterne i kvalitetspolitikken, og UN havde mulighed for at kommentere på disse.

- Kommentarer til delpolitik 1: Fair og gode fokuspunkter. UN er interesseret i den praktiske implementering.
- Kommentarer til delpolitik 2: UN havde ikke kommentarer til delpolitikken
- Kommentarer til delpolitik 3: UN var interesseret i, hvordan det kan praktiseres/implementeres.
- Kommentarer til delpolitik 4:
Kommentar til 4.1: Det er interessant at få defineret, hvad samfund betyder. De studerende skal være med til at vælge, hvad der er relevant for dem. Bæredygtighed er meget væsentlig.

Generelt ser UN positivt på den nye kvalitetspolitik, men er meget interesseret i hvordan den implementeres.

Næste skridt:

Marcello Mannino sender UN's kommentarer fra nævnet til dekanatet på mail:

6. Valg på AU (orienteringspunkt)

UN skulle samle op vedr. opstilling af studerende til valget

Signe orienterede om status på valget. Der er 8 studerende på valglisten.

Der har været et møde, hvor de nye på listen er blevet orienteret om, hvad arbejdet omhandler.

7. IV-fag (drøftelsespunkt)

Marcello Mannino og Sofie Raun orienterede om IV-fag for næstkommende studieår: Afdelingen melder fag ind, som allerede er udviklet og som har været udbudt tidligere. De revideres muligvis en smule. UN havde ikke yderligere kommentarer til udbuddet og støttede op om beslutningen.

8. Godkendelse og indstilling af nye studieordningsændringer (beslutningspunkt)

UN skulle behandle, godkende og indstille studieordningsændringen på Arkæologisk feltpraksis BA Arkæologi 2019.

Beslutning:

UN godkendte og indstillede studieordningsændringen til behandling på SN-mødet i november. Trine Andersen tilføjede, at selve formuleringerne (ikke indholdet) vil blive justeret en smule, hvilket UN godkendte.

9. Meddelelser/Nyt fra (orientering)**9.1 Meddelelser / nyt fra afdelingsleder/fagene**

Ang. gennemsnitskarakterer for periodestudiet: Det viser sig, at der er en lille forskel i beståelsesprocenten mellem historisk og forhistorisk arkæologi.

Der vil være en drøftelse af emnet på det kommende afdelingsmøde og det kommende UN-møde, men inden da vil Marcello Mannino fremsøge bedre et statistisk grundlag til brug i drøftelserne, herunder statistisk materiale fra flere år.

Signe Sangill Termansen vil spørge repræsentanter fra Historisk Arkæologi om de kan deltage på UN-mødet i november

9.2 Meddelelser / nyt fra UN-forperson, UN-næstforperson og SN-repræsentanter

- Referat fra seneste SN-møde er tilgængeligt på [hjemmesiden](#).

9.3 Meddelelser/nyt fra de studerende

Der var ikke noget til punktet.

Side 6/6

9.4 Meddelelser / nyt fra studievejledere

Der var ikke noget til punktet.

9.5 Meddelelser / nyt fra Arts studier

Trine Andersen gennemgik oktober måneds Nyhedsbrev fra Arts Studier i overskriftform:

- Beskikkelsesrunde til censorkorps er åben
- Efterårets spørgeskemaundersøgelser til Uddannelseszoom og Læringsbarometer
- Find inspiration til brugen af genstartsmidlerne
- Learning Lab for Practice – Case Competition for DPU 2. og 3. november
- Samtalesalon om Arts og iværksætter
- Hvordan kan Arts-kandidater og SMV'er skabe værdi for hinanden?
- Dato for Arts Karriereuge og Arts CompanyDating 2022
- Indmeldelse af Internationaliseringsvalgfag på IKK og IKS

Nyhedsbrevet findes [her](#).

10. Punkter til kommende UN-møder

- Årshjulspunkt: UN-spørgsmål til undervisningsevaluering forår 2022 (beslutningspunkt)
- Drøftelse af Periodestudiet på BA Arkæologi
- Drøftelse af udgravningskurset på BA Arkæologi
- Andet?

11. Punkter til SN

UN drøftede, om der er punkter, som nævnet ønsker tages med videre til SN

Det blev jf. drøftelserne ovenfor besluttet, at emnet om diversitet i rekruttering bringes videre som punkt til SN

Opfølgning: Marcello Mannino bringer punktet videre til SN-sekretæren

12. Evt.