

**Mødedato:** 16. aug 2019 kl. 8.30-12.30

**Mødested:** 4206, 121

**Mødeemne:** UN-møde Antropologi og Human Security

**Deltagere:** Mads Daugbjerg (MD, VIP), Cameron Warner (CW, VIP), Christian Gade (CG, VIP), Emilie Bødker (EB, studerende - suppleant i SN), Puk Aslaug Willemoes Jensen (PJ, stud), Annika Pohl Harrison (APH, afdelingskoordinator), Luna Richardt (LR, SSTV), Kim Behrens Jessen (KBJ, SNUK-referent)

**Afbud:** Heather Anne Swanson, Marie Louise Tørring, Christian Vium, Liselotte Malmgart, Terkel Rørkær Sigh,

## Dagsorden

### 1. Valg af ordstyrer

LR blev valgt.

### 2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt med udskydelse af pkt. 5 til næste møde.

### 3. Opfølgning på godkendt referat

Udkast til referatet var rundsendt og blev godkendt med en mindre rettelse under pkt. 8, hvor der var en enkelt ufuldstændig sætning, som blev slettet.

Opfølgning:

- HS følger op på fremadrettet at anvende den fælles Arts blanket til Projektorienteret forløb.

### 4. Undervisningsevalueringer F19

Bilag var udsendt men der manglede et enkelt regionalt tema, som der vil blive fulgt op på.

BA

SG:

- Der var meget stor forskel på, hvordan de to forløb blev afviklet, hvilket har skabt stor frustration blandt de studerende. Det har tydeligt givet sig udslag i evalueringerne.
- Der er mange, der ikke har svaret på gruppearbejde, da der ikke var noget på det ene hold.
- Forløbet kommer fremover til at blive afviklet over en længere periode sideløbende med Regionalt tema, hvilket forhåbentlig kan hjælpe på sammenhængen til uddannelsen generelt.
- Det er bl.a. blevet foreslået at have holdundervisning inden forelæsninger, hvilket kunne være interessant at afprøve.

- Der mange forskelligartede og kritiske tilbagemeldinger har afdelingsleder taget med underviserne og holdunderviserne. Der vil blive fulgt op på dette, så der kan rettes op på til næste udbud.

#### Regionale temaer

- Det er tydeligt, at der har været stor forskel på, om der er blevet undervist af en erfaren eller en ny underviser. Der skal derfor forsat være stor forskel på at støtte og vejlede nye undervisere (fx via ph.d. vejleder), hvilket der skal være fokus på fremadrettet.
- Der har været dobbelt så meget læsning på det ene forløb i forhold til de øvrige hold. Det er en lidt svær balancegang at sikre at der hverken er for lidt (el. let), så det ikke virker udfordrene eller for meget, så det virker uoverkommeligt.

#### Metode

- Der har været et strukturelt problem i afviklingen af forløbet (svært at få læst til undervisningen pga. kompakt forløb), men det bliver ændret fremadrettet i den nye studieordning, hvor det er designet anderledes. Dette gør sig også gældende i forhold til reeksamen.

#### Emne

- Evalueringerne er overvejende rigtig positive, og de positive elementer skal gerne føres over i den nye studieordning, selvom faget forsvinder.

#### Vidensformidling

- Der er stort udbytte af forløbet, men det er også et meget hårdt kursus med en meget stor arbejdsbyrde.
- Der har været en diskussion omkring sikkerhed, som der vil blive fulgt op på.

#### Antropologi i praksis

- Der har været nogle strukturelle problemer med besvarelsen af evalueringen, hvilket har givet sig udslag i en lidt lavere responsrate (47%) end de fleste andre kurser.
- Det ser ud som, at der er fundet en god måde at afvikle forløbet på, som har givet stort engagement undervejs og har resulteret i at nogle har fået jobs i forlængelse af det. De gode elementer skal derfor tages med over i den nye studieordning.

#### TV

#### Antropologi

#### Metode

- Overordnet positiv evaluering, men utilfredshed med lokalet, som blev meget varmt.

#### Regionalt tema

- Fin evaluering
- Det skal påpeges, at evalueringen skal udfyldes i timerne, for at sikre, at så mange får svaret som mulig.

#### Sociologi

##### Aktuelle temaer

- Solid evaluering uden det store at bemærke.

#### Kvalitativ metode

- Ok evaluering, men der har været nogle problemer med kompendiet (trykning), som der skal rettes op på.
- De studerende foretrækker at få kompendier elektronisk, både af miljøhensyn og for at få dem hurtigere og for at få den bedste kvalitet. MD tager dette med til medarbejdermøde.

#### KA

##### Metode og feltforberedelse

- Kurset har ikke helt fundet sin form endnu, da det har været noget presset og vægtningen mellem de forskellige dele af kurset. Der skal arbejdes med.
- Ellers en ganske fin evaluering, hvor der dog fremhæves forskellige aspekter, som ikke alle kan gøres noget ved.
- Utilfredshed med LAB3 og undervisning på museet om mandagen, hvor der er lukket.

#### HS

##### Research methods

- Der er udviklet meget på kurset de senere år, til nu at være mere procesorienteret, hvilket det også er blevet til i den nye studieordning.
- Overordnet set en positiv evaluering, men med nogle konstruktive forslag, som kan tages med videre.
- Der er dog nogle udfordringer med at finde deres praktik plads tidligt nok til at kunne arbejde med det - uden at de bliver stresset af at skulle finde det tids nok og så det matcher med den vejleder, der er blevet tildelt. Dette kan der dog ikke gøres så meget ved.

#### Conflict dynamics

-

- Overordnet fin evaluering.
- Der er forslag til nogle nytiltag og der arbejdes på at ændre lidt på strukturen fremadrettet.

Evalueringerne fra ST faget er ikke kommet med i denne omgang, men det vil CG og APH arbejde med fremadrettet.

MSA

Modul 4

- Overordnet fin evaluering, hvor der dog efterspørges mere vejledning, hvilket dog er et spørgsmål om forventningsafstemning.

Overordnet

- Alle skal huske at følge evalueringspraksis
- Yngre undervisere skal have bedre vejledning og support

## 5. Godkendelse af fagbeskrivelser for valgfag F20

- Udsendt til næste møde

## 6. Kort evaluering af processen for Årlig status

- Power BI var anvendt til forberedelse af mødet og fungerede fint.
- Power BI blev anvendt i begrænset grad under mødet, hvilket var meget nyttigt. De studerende kunne dog godt tænke sig en bedre introduktion til anvendelsen af systemet, hvilket der måske kunne tænkes i.
- Der blev aftalt, at det skal på næste møde i UN.

## 7. Orientering fra afdelingsleder

- Optagelsestallene for KA er Antro:51 og HS: 57. BA i Antro: 80 MSA: 35. Kvotienten er 10,6 og 30 % er fra kvote 2. Kønsbalancen ser bedre ud end tidligere.
- Arbejdsgruppen for BATV i Sociologi afholder aftagermøde mandag d. 19. aug. Der kommer materiale til næste UN-møde.
- Spørgeskema til specialestudierende har kun resulteret i 12 besvarelser (ca. 30 %). Disse vil indgå i evalueringen af 2017-studieordningen.
- Andet semeseter på den nye BA er ved at blive planlagt.
- Der afholdes kandidatfejring i næste uge. Der er lidt problemer med at kontakte kandidater, der er blevet løbende færdige i løbet af året, da deres data er blevet slettet.
- MSA's uddannelsesevaluering er godt undervejs.
- Der arbejdes på, om CG skal være suppleant i UN for Heather og Christian Vium.

**8. Orientering fra studievejledningen**

- Der er mange KA studerende, som ikke har fået tilmeldt sig til valgfag, hvilket giver en del administrative udfordringer. Der arbejdes på en løsning. Der vil blive orienteret om dette til velkomsten.
- Der har været de sædvanlige mange spørgsmål om studiestart.
- Barselsvikar for LR bliver Anna xx, som begynder inden længe.

**9. Orientering fra studerende**

- Simone Hasse Stavnsbo bliver længere væk end først antaget, så EB forsætter i SN og UN i E19.

**10. Orientering fra Arts Studier**

- Nyhedsbrev for juni vil blive rundsendt.
- Pga. den internationale dimensionering (ændring af sprogadgangskrav) er der af tekniske årsager blevet oprettet en ny 2019 studieordning for KA i antropologi til de nyoptagne pr. 1.9.2019. Det skal lige undersøges om dette var i tråd med intentionen med ikke at optage på linjerne General og Medical i år.
- Da den nye KA (2017) blev godkendt af dekanen, blev det aftalt, at den efter et gennemløb skulle evalueres. Denne evaluering påbegyndes i E19.

**11. Nyt fra studienævnet**

- Aktivitetspuljen til UN er blevet afkaffet, og pengene er sendt over i afdelingens kasse.
- IV-fag har medført en diskussion om portfolioeksamen, hvilket har ført til en ret skarp kritik af en vejledning i den forbindelse.
- Der har været en diskussion om Erhvervsspeciale, da kriterierne herfor ikke har været helt klare.

**12. Evt.**

- Intet.

Mødet sluttede 12.31