



Mødedato: 6. april 2022

Mødested: Moesgaard, konferencelokalet på Museet

Mødeemne: UN-møde Antropologi og Human Security

Deltagere:

Studentemedlemmer: Ellen Harpøth Lauersen, Frederik Møller Christensen

VIP-medlemmer: Susanne Højlund (forperson), Cameron Warner

Observatører: Kamille Wehrs (studenterstudievejleder), Simon Axelsen (afdelingskoordinator), Trine Andersen (UN-sekretær)

Fraværende:

Janne Flora, (VIP medlem), Martin Demant Frederiksen (VIP medlem), Christian Gade (VIP medlem), Alice Rogatto E Silva (studerende medlem),

Referat

1. Valg af ordstyrer

Susanne Højlund blev valgt som ordstyrer

2. Godkendelse af dagsorden og opfølgning på godkendt referat

UN gennemgik hovedpointerne i det godkendte referat fra den 2. marts 2022 inkl. opfølgningspunkterne og godkendte dagsordenen til dagens møde.

3. Årlig status 2022 1 af 2: Status på handleplan 2021 (drøftelses- og beslutningspunkt)

Baggrund

Årlig status er en del af det løbende og uddannelsesnære kvalitetsarbejde på Arts og er nærmere beskrevet i [uddannelseskvalitetsprocesser på Arts](#). Formålet med [årlig status processen](#) er, at UN, såvel som SN og institut, på baggrund af et systematisk eftersyn af uddannelserne i deres helhed, prioriterer de indsatsområder, UN vil arbejde med i det kommende kvalitetsår for at sikre uddannelsens kvalitet jf. [AUs kvalitetspolitik](#).

UN havde besluttet at dele Årlig status op på to møder således, at nævnet på indeværende møde skulle gøre status på uddannelsernes handleplaner fra sidste år og beslutte, hvilke handlinger der skal videreføres i de nye handleplaner. I den forbindelse havde UN endvidere besluttet at drøfte handleplanerne for 2021-undervisningsmiljøvurderingen.

Afdelingsleder kan på majmødet, efter fremsendelse af årets datamateriale medio april, fremlægge forslag til dette års handleplaner, som UN giver input til, og som godkendes på samme møde. De af UN indstillede handleplaner behandles i SN i juni.

Behandling af handleplaner fra 2021:

Susanne Højlund gennemgik baggrunden for formålet med årlig status inkl. delpolitikkerne fra AU's kvalitetspolitik. UN drøftede dernæst handleplanerne og gjorde status:

UN's behandling af 2021-handleplanen for BA Antropologi

UN gjorde indledningsvist status på følgende handling (Delpolitik 1: Rekruttering og studiestart):

En ekstraordinær survey + et opfølgende møde organiseres med årgang 2019 ifm. at de skriver BA-projekt i E21, med fokus på at indhente indtryk og erfaringer om bl.a. frafald, sammenhæng mellem kurser/semestre og studiemiljø på hele BA-uddannelsen.

UN blev i E21 enige om at erstatte denne handling med et mere åbent arrangement, hvor afdelingen inviterede alle de studerende til et julearrangement, hvor der var mulighed for at give input til de nævnte udfordringer og for at hygge sig på tværs af årgange. Der arbejdes på at etablere et lignende arrangement i år, da indtrykket var, at det var en succes.

De studerende i UN nævnte, at fagrådet også har interesse for, at der bliver arbejdet sammenhængen mellem uddannelsens kurser styrkes, og gerne allerede på 1. år, hvor man ønsker at der bliver mere fokus op, hvad teorier m.v. skal bruges til. Det blev nævnt, at faget man særligt kunne arbejde med faget *Antropologiske problemstillinger* – herunder, hvad de studerende kan bruge faget til erhvervsmæssigt. Studieleder, Liselotte Malmgart, bemærkede, at erfaringen viser, at det påvirker frafaldet negativt, når de studerende ikke kan se, hvad de skal bruge fagene til. Studievejledning supplerede og nævnte, at de studerende spørger meget ind til, hvad de kan bruge uddannelsen til. Studievejledning og fagrådet er i dialog om muligheden for at invitere alumner ind allerede på 1. semester.

Blandt de studerende og i fagrådet drøftes det, at flere studerende efterspørger værktøjer til at kunne danne sig et bedre overblik over uddannelsens opbygning og sammenhæng. Uddannelsen hænger godt sammen, men dette ved man ikke på 1. semester, og derfor vil det være godt at arbejde med at give de studerende et overblik over sammenhænge og de mange tanker, der ligger bag den ellers meget logiske opbygning. Dette er også et opmærksomhedspunkt for studievejledningen.

Studievejledningen nævnte, at karrierespørgsmål også fylder meget for kommende studerende, hvilket opleves til arrangementer som fx Udays.

Opfølgning: Susanne Højlund noterer hovedpointerne i 2022-handleplanen

UN gjorde dernæst status på denne handling (delpolitik 1: Rekruttering og studiestart):

Der iværksættes overdragelsesmøder fra tidligere til nye instruktører i august.

UN drøftede, hvordan man kan arbejde med den pædagogiske linje. I rekrutteringen af instruktører og de frivillige mentorer kan karriereperspektivet med fordel også drages ind. Studievejledningen kunne evt. tildeles timer til at ruste instruktører og mentorer til at tale om karriereperspektivet med de nye studerende.

Opfølgning: Susanne Højlund noterer i 2022-handleplanen og undersøger om der kan tildeles timer til studievejlederne.

UN gjorde derefter status på denne handling (delpolitik 2: struktur og forløb):

Disse tal [ECTS pr semester og studieintensitet] vurderes at være tilfredsstillende, idet et lille fald i studieintensiteten næppe kan overraske i corona-året 2020. Det er forventningen at intensiteten stiger igen, når campus genåbner.

UN besluttede at være ekstra opmærksomme på studieintensiteten i de nye datapakker, og det blev bemærket, at det forventes at studieintensiteten vil stige, når det igen bliver muligt at mødes i læsegrupper m.v.

Dernæst gjorde UN status på nedenstående handling (delpolitik 3: Udvikling af uddannelser, undervisning og læringsmiljø):

Der gøres et stort arbejde og er gennemgående gode evalueringer på langt de fleste forløb. Den nye studieordning fra 2019 har endnu ikke set et fuldt gennemløb. De enkelte kurser/ elementer, som endnu kræver tilpasning, arbejdes der med fra år til år. At den gennemsnitlige evaluering kun er faldet med 0,1% i 2020 er imponerende i betragtning af de stærkt udfordrende vilkår for (online-) undervisning i store dele af 2020.

UN var enige om, at der skal være opmærksomhed på at engagere de studerende og underviserne mere i undervisningsevalueringerne for at få flest muligt til at svare. Det blev endvidere foreslået, at man drøfter, hvordan sammenhængen i semestrene bør være, også ift. eksamenspres.

Opfølgning: Susanne Højlund noterer hovedpointerne i 2022-handleplanen og følger op.

UN gjorde dernæst status på denne handling (delpolitik 4: Studiemiljø):

Det er håbet, at genåbningen med adgang til grupperum, læsepladser, kantine, lounge/bar-område osv. i sig selv vil betyde meget.

Vi vil arbejde på at "genfortrylle" Moesgaard som fysisk sted og ramme: De mange muligheder og det faglige miljø, der ligger udenfor/udenom de regulære kurser, skal genskabes og gen-italsættes overfor nye studerende men også overfor dem, der "bare" kommer tilbage fra en lang genåbning på tværs af fag og uddannelser (her tænkes bl.a. på arrangementer organiseret af fag-

rådet eller HumSec-komiteen; forelæsningsrækken contemporary anthropology målrettet alle BA-studerende; indlæg og muligheder på vores websider som fx communitas.dk; fjerde semesters udstilling på MoMu; filmaftener organiseret af Visuel Antropologi, mm.).

Dette er et langt træk, som kræver manges involvering. Første skridt er at AL skriver et velkommen-tilbage-brev til alle studerende, der skitserer ambitionen og opfordrer til at hjælpe hinanden tilbage

UN var enige om, at trivsel fortsat skal være et tema i de nye handleplaner. Både eksterne og interne faktorer kan påvirke trivslen og studieglæden.

Der er kommet gang i fagrådet, hvilket er positivt ift. trivslen, som også kommer sammen med engagement.

Ellen Harpøth forklarede, hvordan fagrådet fungerer i øjeblikket og at foreningen er ved at finde en model for, hvordan det skal køre fremover.

UN besluttede at der fremover skal være et fast punkt på UN's dagsorden med titlen "Nyt fra fagrådet".

Der arbejdes på en revy.

Opfølgning: Susanne Højlund noterer hovedpointerne i 2022-handleplanen, og Trine Andersen skriver "Nyt fra fagrådet" ind under meddelelsepunkterne i standarddagsordenen.

Dernæst gjorde UN status på følgende handling (Delpolitik 5: Relation til arbejdsmarkedet)

Videreudvikling og skærpelse af kursusprofilen på kurset i Metode 2: Antropologi i praksis s.m. nyansat adjunkt.

UN vurderede, at kursusbeskrivelsen er skærpet, og at det er blevet et rigtig godt kursus. Der har været besøg af erhvervsfolk, der arbejdes med projekter m.v.

Afdelingskoordinatorerne har arbejdet på at sætte mere fokus på studiejobs, og der blev bl.a. afholdt et arrangement om dette i vinteren 21/22. Simon Axelsen nævnte, at han vil følge op på dette initiativ.

Nogle UN-medlemmer bemærkede, at mange studerende på antropologi har studiejobs. Det blev foreslået, at man på afdelingen sætter fokus på, hvordan de pågældende studiejobs er relevante for studiet og fremtidige jobs.

De studerende, som var til stede på UN-mødet gav udtryk for, at flere studerende begynder på BA Antropologi med en idé om, at de skal læse en anden kandidatuddannelse eller at de vil læse KA Antropologi i København. En del bachelorer fra antropologi på AU fortsætter på KA Human Security.

Det blev nævnt, at Kandidatuddannelsen i Antropologi på KU giver nogle andre muligheder fx ift. valgfag.

Det er studievejledningens erfaring, at mange studerende finder antropologi lidt uhåndgribeligt, og nogle derfor søger kandidatuddannelser, som er lidt mere specialiserede, fx Human Security. Hvis der sættes mere fokus på, hvad antropologer kan også ift. jobs, kan ovenstående måske i nogen grad afhjælpes. UN drøftede, hvordan man kunne arbejde med dette på studiet, da det er roden til en del studietvivl på bacheloruddannelsen.

UN besluttede at arbejde videre med ovenstående og med at undersøge hvad kandidatuddannelserne på de andre danske universiteter gør, som tiltrækker studerende fra Antropologi på AU.

Indtrykket er at studiemiljøet på Moesgaard er med til at holde på folk.

Opfølgning: Susanne Højlund følger op og noterer hovedpointerne i 2022-handleplanen.

UN's behandling af 2021-handleplanen for KA Antropologi

UN gjorde indledningsvist status på nedenstående handling vedr. frafald (Delpolitik 1: Rekruttering og studiestart):

Årgang 2019, som der måles på, ramtes hårdt af corona-nedlukningen i F20, som ramte netop som de studerende stod foran deres feltarbejde i marts/april 2020. Det er med stor sandsynlighed dette, der især afspejles i det forøgede frafald.

Afdelingen satte massivt ind med ekstra (online) undervisningsforløb og ekstraordinære ændringer af efterårssemestret for at give årgangen tid og mulighed for at gennemføre deres feltstudier. Det er den interne vurdering at disse ændringer har været essentielle og nødvendige. Ikke desto mindre er ni studerende (ud af 47) altså faldet fra i løbet af første år.

Vi forventer at 2020 var exceptionel og at vi ser et markant fald i frafaldet næste år. Der iværksættes ikke yderligere nye tiltag.



Liselotte Malmgart bemærkede, at der er en tendens til, at kandidatuddannelser, som optager internationale studerende, har et større frafald end andre kandidatuddannelser. UN drøftede andre årsager til frafaldet. Nogle studerende flytter til KU pga. muligheden for at skrive gruppespecialer – se i øvrigt drøftelsen ovenfor ang. KU.

I forbindelse med uddannelsesevalueringen udtrykte nogle internationale studerende, at det kan være svært at blive en del af studiemiljøet, når man kommer udefra, bl.a. fordi folk kender hinanden meget godt i forvejen.

Studievejledningen nævnte, at studiemiljøet på KA Antropologi ikke er ligeså godt som på BA. På Human Security er det indtrykket, at studiemiljøet fungerer bedre, bl.a. fordi de studerende ikke kender hinanden i forvejen og fordi der arbejdes meget med studiemiljøet.

Flere UN-medlemmer bemærkede, at de studerende på kandidatuddannelsen let kan føle sig pressede af, at de skal tænke på deres speciale allerede i begyndelsen af 1. semester.

UN drøftede derfor, hvordan man kan forberede de studerende bedre til, at de skal i gang med at tænke over specialet i god tid, så det ikke kommer som et 'chok' til en af de første undervisningsgange. Det vil være godt, at de studerende i stedet får mulighed for at forberede sig på, at de vil få spørgsmål til specialet og feltarbejdet tidligt på 1. semester.

På andre afdelinger på IKS arbejdes der med, at dimittender laver posters over deres specialer. Dette kan fungere som eksempler for de nye kandidatstuderende. UN's medlemmer mente, at dette var et godt forslag til et koncept man kunne arbejde videre med på Antropologi.

Opfølgning: Susanne Højlund noterer hovedpointerne i 2022-handleplanen

UN havde ikke bemærkninger til følgende handlinger (Delpolitik 3: Udvikling af uddannelser, undervisning og læringsmiljø):

Det er positivt og måske bemærkelsesværdigt, at studieprogressionen er øget under corona-krisen. Om dette indikerer en varig forbedring er for tidligt at sige.

Der er F21 initieret tre små studieordningsændringer (bl.a. fjernelse af to progressionskrav) for at øge fleksibiliteten for de, der bliver forsinkede. Disse ændringer iværksættes udenfor de normale "rul" og vil derfor efter planen være gældende allerede fra september 2021.

Susanne Højlund nævnte dog, at der på den visuelle linje er blevet ansat en VIP til at 'nurse' linjen og sikre at den fortsat kører godt.

UN behandlede dernæst følgende handlinger (Delpolitik 4: Studiemiljø) :

Det er positivt og bemærkelsesværdigt med disse stigninger i et år udfordret stærkt af corona.

Vi vil arbejde på at "genfortrylle" Moesgaard som fysisk sted og ramme: De mange muligheder og det faglige miljø, der ligger udenfor/udenom de regulære kurser, skal genskabes og gen-italesættes – overfor nye studerende men også overfor dem, der "bare" kommer tilbage fra en lang genåbning – på tværs af fag og uddannelser (her tænkes bl.a. på arrangementer organiseret af fagrådet eller HumSec-komiteen; forelæsningsrækken contemporary anthropology målrettet alle BA-studerende; indlæg og muligheder på vores websider som fx communitas.dk; fjerde semesters udstilling på MoMu; filmafte-ner organiseret af Visuel Antropologi, mm.).

Dette er et langt træk, som kræver manges involvering. Første skridt er at AL skriver et velkommen-tilbage-brev til alle studerende, der skitserer ambitionen og opfordrer til at hjælpe hinanden tilbage

Der er blevet holdt et julearrangement for alle studerende på afdelingen (se ovenfor under BA Antropologi), hvilket man gerne vil gentage i 2022.

Se i øvrigt drøftelserne ang. studiemiljø ovenfor.

UN drøftede dernæst nedenstående handling ang. dimittendledighed og relation til arbejdsmarkedet (Delpolitik 5: Relation til arbejdsmarkedet):

Desværre ses et lille knæk ift. det markante fald, der var registreret sidste år. Der er i år målt på dimittendårgange 2015-18.

Vi vil fortsat have højeste opmærksomhed på dimittendledigheden. Næste år vil tallene omfatte de første kandidater fra 2017-studieordningen. Til den tid forventes det, at vi vil begynde at se en effekt af de indsatser, vores særlige AC-medarbejder (ansat efterår 2017) og analyseenheden MANTRA har lagt i arbejdet med "eksterne relationer" i bred forstand (herunder praktik- og alumneområdet og projekter med deltagelse af nyuddannede).

Arbejdet i MANTRA og med fortsatte og forstærkede eksterne relationer i øvrigt kan ses som et element i en bredere og langsigtet branding/synlighedsstrategi overfor omverdenen og arbejdsmarkedet. Vi vil undersøge, hvorvidt det er muligt og ønskeligt med en tættere kontakt til AUs iværksætterhus The Kitchen.

Susanne Højlund gjorde status på arbejdet i MANTRA, som kører godt, og der er mange projekter i gang. Men man kan godt arbejde for at gøre MANTRA inkl. projekterne mere tydelige for de studerende.

Studievejledningen nævnte, at AC-medarbejderen fra MANTRA gerne må deltage på årgangsmøderne, fx i efteråret.

Opfølgning: Susanne Højlund noterer ovenstående i 2022-handleplanen og kontakter MANTRA-medarbejderen.

UN's behandling af 2021-handleplanen for KA Human Security

UN blev enige om at vente med at gøre status på denne handleplan til det kommende UN-møde, hvor fagkoordinator og UN-medlem Christian Gade er til stede. Det blev dog bemærket, at det generelt så fint ud i sidste års datapakker, og der arbejdes aktivt med handlingerne. Trivslen fungerer godt, og der arbejdes meget med karriere og outreach.

Historisk set er det bemærkelsesværdigt, at det går så godt på uddannelsen, da der var mange udfordringer på uddannelsen i dens opstart.

UN's behandling af 2021-handleplanen for MA i Sundhedsantropologi (MSA)

UN blev enige om at vente med at gøre status på MSA til det kommende UN-møde hvor fagkoordinatoren også deltager.

Handleplaner fra Undervisningsmiljøvurderingen 2021 (UVM)

UN behandlede kort handleplanerne som et led i årlig status og var enige om, at der skal arbejdes videre med handlingerne fra UVM

Der skal laves en systematisk opsamling på, hvordan lokalerne med de nye møbler anvendes, og hvad de gør ved undervisningskvaliteten.

Handlingerne vedr. stress er desuden adresseret jf. drøftelserne ovenfor.

4. Danmarks Studieundersøgelse, Dimittend (drøftelsespunkt) – punktet udsættes til majmødet)

UN skulle drøfte lokale emner ifbm. dimittendundersøgelsen, men aftalte at udsætte punktet til majmødet. Simon Axelsen opsummerer de vigtigste pointer fra undersøgelsen og præsenterer disse på UN-mødet den 4. maj.

5. Danmark Studiemiljøundersøgelse 2021 (SMU) (drøftelsespunkt) – punktet udsættes til majmødet)

UN skulle drøfte Danmarks Studieundersøgelse (SMU), men valgte at udsætte drøftelsen til majmødet, hvor Ellen Harpøth Laursen opsummerer og præsenterer de vigtigste



pointer fra undersøgelsen for Antropologi og Frederik Møller Christensen gør det samme for Human Security.

6. Meddelelser/Nyt fra

6.1 Meddelelser / nyt fra afdelingsleder/fagene, herunder

Susanne Højlund arbejder på at nedsætte kantineudvalget, og der arbejdes på at arrangere et møde inden sommerferien.

Bjarke Paarup er trådt ned fra stillingen som institutleder, og Andreas Roepstorff er trådt til. Susanne Højlund præsenterede den nye institutleders fokusområder og profil. Det er meldt ud, at der vil komme besparelser de kommende år på Arts og på IKS.

Der har generelt været en del udskiftning på koordinatorposter på instituttet.

Liselotte Malmgart orienterede om, at der arbejdes på at etablere et møde mellem Institutlederen og studenterrepræsentanterne fra UN, SN, Akademisk Råd og Institutforum

6.2 Meddelelser / nyt fra UN-forperson, UN-næstforperson og SN-repræsentanter

Referat fra seneste SN-møde er tilgængeligt på [hjemmesiden](#). På mødet var der særligt fokus på profilmag og situationen i Ukraine

6.3 Meddelelser/nyt fra de studerende

Fagrådet er startet op igen under navnet 'Antrotinget'. Det drøftes, hvilke initiativer der skal sættes i værk, og hvordan der bedst kommunikeres til og med de studerende. Herunder, hvordan arbejdet i UN kan formidles videre gennem fagrådet til de studerende.

Fagrådet drøfter også, hvordan man får flere af de studerende til at svare på evalueringer.

På Human Security er der netop afviklet en eksamen, som blev efterfulgt af flere sociale arrangementer. Der holdes endvidere nogle akademiske arrangementer i den kommende tid.

Der har desuden været karrieremesse, som var vellykket og meningsfuld for de studerende.

De studerende på Human Security er meget optaget af at finde praktikophold, og de føler et stort pres ift. dette og samtidig at skulle melde ind, hvad de vil skrive om i specialet.

6.4 Meddelelser / nyt fra studievejledere

Studievejledningen orienterede om afholdte arrangementer siden sidste UN-møde. Studievejledningen oplever, at de studerende på 1. årgang ikke er så motiverede for at deltage i trivselsarrangementer m.v.

6.5 Meddelelser / nyt fra Arts studier

April måneds nyhedsbrev er nu online på [underviserportalen](#). Trine Andersen gennemgik nyhedsbrevet i overskriftform:

- Nye studieordninger er online på studieportalen og træder i kraft 1. september
- Ændringer til efterårsfag kan ses i kursuskataloget pr. 5. april
- Valgfag og profolfag for efteråret 2022 kan nu ses i kursuskataloget
- Udvidelse af pilotprojekt med studiestartsprøver på alle kandidatuddannelser i 2 år
- Ny beskikkelsesperiode og ændringer af censorkorps pr. 1. april 2022
- Arts Uddannelsesdag 2022 er nu afholdt
- Årlig status og uddannelsesevalueringer 2022
- Pæn tilfredshed med studiemiljøet efter endnu et corona-år
- Danmarks Studieundersøgelse, Dimittend
- Case Competition om turisme

UN's medlemmer havde mulighed for at stille spørgsmål til nyhedsbrevet. Spørgsmål til kan desuden sendes til trinebj@au.dk

7. Forslag til kommende møder

7.1 Forslag til punkter til kommende UN-møder

UN møder	Emne	Status
April	Ang. initiativet "Videreudvikling og skærpelse af kursusprofilen på kurset Metode 2: Antropologi i praksis s.m. nyansat adjunkt." Der er særligt fokus på dette, fx er der skabt kontakt til en del virksomheder. Sofie Raun arbejder desuden på et projekt vedr. studiejobs Opfølgning: UN skal informeres om Mantra-projektet og Sofie Raun vil orientere UN i december 2021 eller i foråret 2022. SE PUNKT ANG. ÅRLIG STATUS	Susanne orienterer om MANTRA-projektet
April	Opfølgning på karrieredag på Human Security og Antropologi (+ en generel drøftelse af dimittendarbejdsløshed) + alumneområdet. Vi tænker at karrieredagen kunne være et årlig alumnearrangement på sigt. UDSAT	
F22	Alumne området:	



	-Udfordringer: Der mangler at følge timer/ressourcer med, som kunne være timer til at undervisere kan deltage/arrangere alumnearrangement. - Fagligt selskab / fagligt forum - Vi kunne lave en årlig karrieredag, hvor både alumner og studerende er inviteret. Det ville gå en værdi også for vores nuværende studerende.	
F22:	Proces for underviserpris drøftes	
F22:	UN ønsker drøftelse af, hvordan integrationen på afdelingen styrkes - både uddannelserne imellem men også mellem VIP og studerende (UN-møde marts 22)	
F22:	Branding af Kandidatuddannelsen i Antropologi (generel linje)	
August		
September		
Oktober		
November		
December		

Der var ikke nye forslag til punkter til behandling i UN

7.2 Forslag til punkter, som skal foreslås til behandling i SN

SN-møder	Emne	Status

Der var ingen forslag til behandling af punkter i SN

8. Eventuelt

Der var intet til punktet eventuelt og mødet blev afsluttet.