

Kære Mødedato: 12. april 2023 kl. 13.00-15:00
Mødested: A302, 1483-523
Mødeemne: Møde i uddannelsesnævnet for uddannelsesvidenskab

Referat

VIP: Pia Seidler Cort (forperson), Kristina Mariager-Anderson (SN-repræsentant), Jette Kofoed, Hanne Knudsen
Studerende: Rune Boelsmand Bak (SN-repræsentant), Lasse Pedersen, Simone Albers,
Tilforordnede: Pia Bramming (afdelingsleder), Kathrine Mygind (AAU), Anna Skov Jensen (holdunderviser Emdrup), Camilla Mark Thygesen (Arts Studier - ref.), Maria Solhøj Mad- sen (VEST)

Uddannelsesnævn for
bachelor- og
kandidatuddannelsen i
uddannelsesvidenskab

Dato 12. april 2023
Ref: Camilla Mark Thygesen

Fraværende: Karoline Kramath Nielsen, Mathias Wittenkamp Mortensen (suppleant), Julie Lundahl Sørensen, Oliver Asmund Bornemann, Sofie Kragelund Christensen (suppleant), Jens Erik Kristensen (VIP), Flemming Georg Meier (VIP), Ida Schrøder (VIP)

Side 1/5

1. Godkendelse af dagsorden og evt. opfølgning på referat

UN godkendte dagsordenen til dagens møde. Der var ikke opfølgende punkter til referatet.

2. Beslutningspunkter (0min)

Ingen beslutningspunkter

3. Drøftelses- og orienteringspunkter (80 min)

3.1 Diversitet i Artsuddannelsernes indhold (30 min)

På baggrund af drøftelser i UFA anmoder prodekanen for uddannelse om, at uddannelsesnævnene (UN) indleder en (eller fortsætter den allerede igangsatte) dialog om diversitet i uddannelsernes curriculum.

Det blev nævnt, at UN og afdelingen ikke tidligere har drøftet dette emne og ønsker derfor at bruge dette møde som en igangsættelse af drøftelserne, som ønskes fortsat både i UN og blandt VIP i afdelingen.

UN ønsker at drøfte, hvilke former/parametre for diversitet der er vigtige på afdelingen og uddannelsen. Det skal gerne gøres konkret i forhold til både uddannelsen som helhed og også, hvad der giver mening inden for de konkrete fag.

Det blev nævnt fra de studerende, at de allerede oplever, at der er fokus på emnet uddannelsen igennem, og at man som studerende lærer at være kritisk overfor det materiale man præsenteres for ud fra forskellige parametre. Det blev nævnt, at det er vigtigt, at man fokuserer på den meningsfulde diversitet og at der i drøftelserne ikke går på kompromis med fagligheden.

Det blev foreslået at drøftelserne skal have fokus på at sikre forskellige perspektiver og repræsentationer frem for at fokusere på diversitet, da dette for nogle kan have

en konnotation af primært at omhandle køn og etnicitet. I stedet ønsker man at fokusere på diversitet inden for vidensformer. Kulturel diversitet og metode diversitet blev også nævnt som interessante emner. Det vil også kunne inddrages i de igangværende drøftelse rom udviklingen af studieordningen for bacheloruddannelsen.

Det blev foreslået, at diversitet kunne være et opmærksomhedspunkt i forbindelse med gennemgang af undervisningsplanerne.

UN ønsker, at næste skridt i drøftelsen er, at UN med baggrund i et oplæg drøfter emnet videre. Dette kan dog først blive efter sommerferien. Efterfølgende ønsker man at fortsætte drøftelserne både i regi af UN og på afdelingen med inddragelse af flere undervisere. Det blev foreslået at starte med et oplæg for UN efter sommerferien med interne oplægsholdere og det kan overvejes at invitere Dorthe Stauncæs.

Næste skridt:

Afdelingsleder/UN-forperson sender senest den 30. april 2023 output fra drøftelsen (10-15 linjer) til Prodekanen for uddannelse på prodekan.uddannelse.arts@au.dk Studienævnene vil i løbet af efteråret 2023 få output fra UN'erne til drøftelse.

3.2 Årlig status 2023: Status på handleplan 2022 (20 min)

Årlig status er en del af det løbende og uddannelsesnære kvalitetsarbejde på Arts og er nærmere beskrevet i [uddannelseskvalitetsprocesser på Arts](#). Formålet med [årlig status processen](#) er, at UN, såvel som SN og institut, på baggrund af et systematisk eftersyn af uddannelserne i deres helhed, prioriterer de indsatsområder, UN vil arbejde med i det kommende kvalitetsår for at sikre uddannelsens kvalitet jf. [AUs kvalitetspolitik](#).

Afdelingsleder gør status på uddannelsernes handleplaner fra sidste år. Status kvalificeres af UNs medlemmer. De handlinger, der er afsluttede, føres ind i feltet "Status på afsluttede handlinger fra det seneste kvalitetsår" i de nye 2023 handleplaner (bilag 3.2.4). Uddannelsesnævnet drøfter på den baggrund, om der er afledte handlinger, der skal videreføres. Disse skrives ind i handleplanerne for 2023.

Udover sidste års handleplaner tog afdelingsleder også hul på at præsentere UN for dette års datamateriale, som vil blive sendt med til en mere detaljere gennemgang på maj mødet. Her vil udkast til nye handleplaner blive drøftet. De af UN indstillede handleplaner behandles i SN i juni.

BA uddannelsesvidenskab:

Afdelingsleder gennemgik sidste års handleplaner, hvor i langt de fleste handlinger er enten gennemført eller i gangsat.

Det blev nævnt, at der mangler at blive igangsat et ½ dags seminar i UN-regi, men dette er udskudt, da man har sat gang studieordningsrevisionen i stedet for.

Under delpolitik 4 er casecompetition nævnt som en ønsket handling. Dette har været forsøgt afholdt, men der var ikke god opbakning til det. Afdelingsleder orienterede om, at det forsøges afholdt igen i Aarhus, hvor der laves noget særligt for de tre valgfag, der er udbudt på BA. I Emdrup ændres det til virksomhedsbesøg.

Den nyeste data for uddannelsen viser, at førsteårs frafaldet er faldet generelt, hvilket er positivt. I Emdrup er førsteårs frafald for første gang grøn, men i Aarhus er den rød. Det blev drøftet, at hverken studerende eller afdelingen har været opmærksomme på dette, da fremmødet til undervisningen har været god.

Så i forhold til førsteårs frafaldet ser det gennemsnitligt fint ud, men der er et historisk lavt frafald i Emdrup og historisk højt i Aarhus.

Den eneste røde indikator på det samlede overblik er på studieintensitet. Denne er rød både samlet set og på henholdsvis Emdrup og Aarhus.

Der udover er den sociale trivsel gul, men de resterende indikatorer ser fine ud.

KA uddannelsesvidenskab:

Afdelingsleder gennemgik sidste års handleplaner, hvor i langt de fleste handlinger er enten gennemført eller i gangsat.

Det blev nævnt at mentor ordningen, som er nævnt som en handling under delpolitik 1 er kommet til at fungere i Emdrup, men er ikke oprettet i Aarhus. Men det er også i Emdrup det vurderes at være vigtigst.

Der mangler, at blive lavet en film om KA uddannelsen, men det planlægges at den skal laves. Denne handling overføres til næste års handleplan.

Der er som en handling også skrevet ind, at der skal afholdes en arrangement i NOCA-regi. Afdelingsleder orienterede om, at dette er ikke blevet til noget, men er blevet omdannet til virksomhedsbesøg i stedet.

Afdelingsleder præsenterede at den nyeste data viser, at førsteårs frafald generelt ser fint ud på uddannelsen, især i Aarhus. Derudover er tallene næste identiske på de fleste indikatorer. Studieintensitet er bedre på KA end BA, gul i Aarhus, men rød i Emdrup. Forskellen kunne evt. skyldes forholdet mellem optag af professionsbachelor eller mængden af studerende med studiejob ved siden af.

Social trivsel er rød i Emdrup og ligger meget lavt. Det er et fokus område generelt.

3.3 Årsberetning fra censorformandskaberne (10 min)

UN drøftede den indkomne årsberetning fra censorformandskabet (CFM).

Det blev nævnt, at der på uddannelsesvidenskab på AU ikke har været nogle problematiske bemærkninger fra censorformandskabet. Men det blev bemærket, at det er problematisk, at censorårsrapporten ligger meget vægt på to enkeltsager på ét universitet i stedet for at fokusere på det overordnede billede. UN udtrykte forvirring over hvordan årsberetningen er formuleret og det vurderes umiddelbart, at de konklusioner der er lavet i rapporten primært kommer fra to enkeltsager.

UN drøftede, hvordan kendskabet til aktiv deltagelse i censorkorpset kan udbredes.

3.4 Fejring af dimission ved uddannelsesvidenskab BA (20 min)

UN drøftede eventuelle muligheder for at formalisere fejring af endt uddannelse.

Det blev på mødet forklaret, at ideen med arrangementet er at markere, at man har afsluttet sin bacheloruddannelse. Der ønskes at der findes en løsning, som kan gå videre fra år til år, så det ikke skal drøftes og planlægges i UN forfra hvert år. Ønsket er at det skal være studenterdrevet.

Det er et stort arbejde at få arrangeret, så det er vigtigt, at det er den berørte årgang der er med til at arrangere det.

Det blev nævnt, at det måske er en fordel for de studerende at det formelle omkring arrangementet er klaret, fx tid og booking af lokaler. Det kan være det der er svært for de studerende at stå for, så det er bedre, hvis de primært har ansvar for at arrangere indholdet af dagen.

Der er tidligere søgt penge fra DSR (de studerendes råd) og dansk magister forening, og så har instituttet måske også bidraget lidt. DSR kan dog ikke forventes at kunne bidrage fast hvert år, da det er en stor post – det er blevet drøftet i rådet tidligere. Sidste år blev der søgt om 3000 kr. pr. årgang på hvert campus.

Der kan evt. gøres mere for at søge midler fra instituttet evt. gennem drøftelse i SN. Arrangementet skal være for alle på årgangen som afslutter sin bachelor – også dem der evt.

Næste skridt:

Fremmod SN mødet i maj udarbejdes følgende:

- Simone Albers og Jette Kofoed laver udkast til drejebog, som kan bruges til de studerende der skal arrangere fremadrettet.
- Pia Seidler laver udkast til sagsfremstilling til SN så der arbejdes hen imod en fast økonomisk støtte til en formalisering af et sådant arrangement.
- Rune Boelsmand Bak ansøger om midler fra DM til betaling af dette års arrangement.

Pia Bramming og Jette Kofoed kigger på datoer for dette års arrangementer og koordinere efterfølgende med Rune Boelsmand Bak. Det blev foreslået at det evt. kunne være i Aarhus den 15. juni og i Emdrup den 16. juni.

4 Forslag til kommende møder (5 min)

4.1 Forslag til kommende UN-møder

Ønsker til kommende punkter:

(hvis de skal på et UN-møde, skal der foreligge en sagsfremstilling)

- Samlet litteraturliste
- Studiekultur, herunder semesterfrafald og generelt fremmøde til holdundervisning
- Fremtidig rekruttering af nye studerende
- Eksamensformer - Hvilke er der? Hvordan benyttes de?
- Drøftelse af behandling og håndtering af undervisningsplaner og UNs rolle i dette.

4.2 Forslag til punkter, som skal foreslås til behandling i SN

5 Meddelelser (10 min)

5.1 Nyt fra afdelingsleder

- Der har været afholdt fakultetsledelsesseminar, hvor et tema bl.a. har været konflikthåndtering. Derudover blev der drøftet status på fakultetet og hvad der arbejdes med. Alle afdelingslederne drøftede på seminaret den humaniora bashing der foregår, og har besluttet at lave en kampagne om dette emne.
- Der regnes på om de kontorer, der er i B-byningen, skal rykkes.

5.2 Nyt fra UN-forperson, UN-næstforperson og SN-repræsentanter

- ingen nyheder. Der er SN møde i næste uge, hvor Instituttleder deltager og fortæller om status på instituttet.

5.3 Nyt fra de studerende

- intet nyt

5.4 Nyt fra Vejledning og Studieinformation

- intet nyt

5.5 Nyt fra Arts Studier

- Nyhedsbrev Arts studier findes på [underviserportalen](#).

6 Evt. (5 min)