

# Aarhus Talentcenter (ATC)

## Baggrund

I et samarbejde mellem JHF, DHF og ESAA ønskes der at skabe de bedste forudsætninger for god talentudvikling. Derfor er Aarhus Talentcenter blevet udarbejdet, som skal være med til at skabe de bedste forudsætninger for talentidentifikation og talentudvikling med udgangspunkt i et holistisk miljø-perspektiv med afsæt i ATK og evidensbaseret forskning.

Det er ambitionen at opnå en udligning af den relativ alderseffekt, skabe grundlag for en bedre talentidentifikation samt en øget opmærksomhed omkring "late bloomers".

## Konkret arbejdsopgave

Opbyggelse af ny kultur indenfor opsætningen af talenttræningen. Møder med trænere i individuelle teams om træningsindhold med baggrund i Relativ alders effekt, selektion, specialisering, ATK og DHF's nyeste koncept "Rigtig, sjov håndbold". Herunder opsættelse af træningsgrupper i XPS Sideline for trænere og spillere hele vejen fra U17, U15 og U13.

## Diskussion

- Stor tillid og respekt fra vejleder har resulteret i idrætsfaglig viden kunne fremvises og lyttes til
- Stort netværk udvidelse
- Nytænkende vs den gamle tilgang

## Metode/teori:

Knowledge Management and Knowledge Transfer (Eisenmann)

- Identifying the knowledge holders within the organization
- Motivating them to share
- Designing a sharing mechanism to facilitate the transfer
- Executing the transfer plan
- Measuring to ensure the transfer
- Applying the knowledge transferred
- Monitoring and evaluating

## Idrætsspecifik viden:

Viden omkring det holistisk økologisk paradigme, sen vs tidlig specialisering, relativ alders effekt fra præstationsoptimering og fodboldvidenskab bl.a.

## Perspektivering

- Større fokus på langsigtet talentudvikling
- Bedre rød tråd til at blive spiller på øverste niveau
- Flere spillere at vælge mellem

PRAKTIKANT: Mathias Juhler

PRAKTIDSTED: JHF Kreds 5 og ESAA, Idrættens Hus Vest

Stadion Alle 70

VEJLEDER: Kim Adamsen