

Handleplan for undervisningsmiljøvurdering 2021-2023

Uddannelse: Bachelor- og kandidatuddannelsen i Datalogi

Bachelor- og kandidatuddannelsen i IT-Produktudvikling

Handling nr.	Beskrivelse og vurdering af undervisningsmiljøproblem	Beskrivelse af handling	Tema	Ansvarlig	Involverede	Tidsplan og opfølgning
1	<p>Det sociale studiemiljø er tydeligt forværret på datalogi bachelor og kandidatuddannelserne i 2020 sammenlignet med 2016 og 2018.</p> <p>Det er i ikke tilfældet på IT-produktudvikling, hvor lab-undervisning gennemførtes fysisk under corona-nedlukning.</p> <p>Derfor vurderes online-undervisning, fremfor fysisk undervisning at have været en væsentlig årsag til det dårligere miljø</p>	<p>På bachelorkurser gennemføres teoretiske øvelser fysisk fra og med efteråret 2021.</p> <p>På kandidatkurser uden teoretiske øvelser gennemføres flest muligt af forelæsningsne fysisk.</p> <p>Endvidere undersøges muligheden for at skemalægge tid hvor de kandidatstuderende kan mødes og arbejde sammen.</p> <p>Det tilstræbes af alle de skemalagte aktiviteter planlægges i tidsrummet 8-18.</p> <p>Indsatsen kan overtrumfes af force majeure i form af ny corona-nedlukning.</p>	Psykisk Miljø	<p>Uddannelses-ansvarlig (Datalogi / IT-Produktudvikling)</p> <p>Udførende part(er):</p> <p>Gudmund Frandsen</p> <p>Andreas Birch Olsen</p>	<p>UVAEKA</p> <p>VIP</p>	<p>I forbindelse med skemalægningen forud for hvert semester, sikres at evt. eksperimenter med online undervisning ikke blot erstatter fysisk undervisning.</p> <p>Endelig opfølgning ved næste undervisningsmiljøvurdering i 2023.</p>

<p>2</p>	<p>I forlængelse af foranstående problem:</p> <p>Studerendes gruppearbejde har under corona nedlukning også været online. Der er behov for at kunne mødes fysisk.</p> <p>På grund af instituttets ekspansion er antal studiepladser der er til rådighed for studerende skrumpet kraftigt ind.</p> <p>Samtidigt er der sket en kraftig udvidelse af antal kandidatstuderende.</p> <p>Der er behov for store flade lokaler, hvor der sker en naturlig interaktion mellem de studerende</p>	<p>Der arbejdes på at få rådighed over et lokale fx, der ligger i tilknytning til den nuværende studiecafe.</p> <p>Der arbejdes på at gendesigne studenterarealerne i Nygaard – men det er vanskeligt grundet involvering af tre fakulteter</p> <p>Fra efteråret 2021 kan der indrettes et antal studiepladser /flyverkontorer i Hopper-0.</p> <p>Studiepladser prioriteres over specialekontorer, så i forår 2022 bliver der kun kontorer til specialestuderende der har behov for prototypefremstilling.</p>	<p>Fysisk miljø</p>	<p>Institutledelse</p> <p>Udførende part(er):</p> <p>Andreas Birch Olsen</p>	<p>Uddannelses udvalg</p> <p>Lokaleudvalg</p> <p>Labudvalg</p> <p>NT Byg</p> <p>Tech & Arts</p>	<p>Opfølgning ved næste undervisningsmiljøvurdering i 2023.</p>
<p>3</p>	<p>I forlængelse af foranstående problemer:</p> <p>Studerende har en række sociale initiativer, såsom filmklubben Matroska, Regnecentralen, Studenterforeningerne DSAU, SOFA, fredagscafeen. Det er vigtigt at disse kommer i gang igen oven på corona-nedlukningen</p>	<p>Der er løbende kontakt til studenterforeningerne for at hjælpe med evt. ressourcebehov.</p>	<p>Psykisk miljø</p>	<p>Institutledelse</p> <p>Udførende part(er):</p> <p>Christina Sanne Gøttsche</p> <p>Andreas Birch Olsen</p>	<p>Studenterforeninger</p>	<p>Opfølgning ved næste statusmøde i 2022.</p>

4	<p>Mobning, chikane, diskrimination.</p> <p>Det er heldigvis ikke så udbredt – men der er stadig for meget.</p>	<p>Her i 2021 er der indført en Code of Conduct på Institutet: https://cs.au.dk/da/om-institut-for-datalogi/code-of-conduct-adfaerdskodeks/.</p> <p>Den præsenteres systematisk for alle nye studerende, nye tutorer, nye instruktører og nye medarbejdere.</p>	Psykisk miljø	<p>Institutledelse</p> <p>Diversitetsudvalg</p> <p>Udførende part(er):</p> <p>Kaj Grønbæk</p> <p>Andreas Birch Olsen</p>	<p>Uddannelsesudvalg</p> <p>VIP</p> <p>Diversitetsudvalg</p>	<p>For nye instruktører: hvert semester;</p> <p>For nye studerende, nye tutorer: ved rusintro;</p> <p>For nye medarbejdere; i forbindelse med onboarding</p> <p>Opfølgning ved næste undervisningsmiljøvurdering i 2023.</p>
5	<p>Mobning, Chikane, discrimination</p> <p>Desværre er der undervisere som ikke er opmærksomme på neurodiversiteten blandt studerende.</p>	<p>Fakultetet har produceret en guide baseret på rapporten "Nødvendigt for nogle, godt for alle"</p> <p>Den er i september 2021 udsendt til alle undervisere på instituttet.</p> <p>Der afholdes et møde mellem studenterstudievejlederen og studenterforeningerne med henblik på at synliggøre førstnævnte.</p>	Psykisk miljø	<p>Uddannelsesudvalg</p> <p>Udførende part(er):</p> <p>Andreas Birch Olsen</p>		<p>Guide genudsendes årligt.</p> <p>Mødet mellem studenterforening afholdes efterår 2021.</p> <p>Opfølgning ved statusmøde 2022</p>
	<p>Stress</p> <p>Der er udbredt stress blandt studerende mere end</p>	<p>Der nedsættes en arbejdsgruppe under uddannelsesudvalget, som skal fokusere på lette</p>	Psykisk miljø	Uddannelsesansvarlige	Uddannelsesudvalg	Arbejdsgruppen nedsættes i 2021 og skal arbejde

6	<p>halvdelen har oplevet stress både i det daglige og før eksamen. For mere end 20% er det ofte tilfældet i det daglige. Det er dog ikke mere stress end der er blandt studerende generelt på NAT og på AU</p> <p>I uddannelsesudvalget er omkring 2019/2020 diskuteret årsager til denne stress, og der er enighed om at løbende udprøvning er den væsentligste, og sammenfaldene deadlines i kurser på samme semester ligeledes er uheldigt.</p> <p>Stressproblematikken har tidligere (2020) været diskuteret på VIP-internatet med særligt fokus på den løbende udprøvning. Arbejdsbyrden har også været et fast punkt på de halvårlige semester møder siden 2018.</p>	<p>arbejdspresset på 5. semester på de to bacheloruddannelser. Gruppen skal som minimum drøfte den konkurrenceprægede studiekultur, kursernes indhold og semesters struktur.</p> <p>Endvidere undersøges muligheden undgå fuldt bookedede undervisningsdage uden pauser.</p>		<p>Udførende part(er):</p> <p>Gudmund Frandsen</p> <p>Marianne Graves Petersen</p> <p>Andreas Birch Olsen</p>	<p>VIP</p> <p>UVAEKA</p>	<p>frem mod statusmøde 2022.</p> <p>Opfølgning ved næste undervisningsmiljøvurdering i 2023.</p>
7	<p>It-Produktudviklingsstuderende der undervises I labs oplever forholdsvis flere problemer med indeklima, rengøring, toiletforhold end datalogistuderende.</p>	<p>Der tages kontakt til drift med henblik på at sikre reparation og vedligehold af toiletter, rengøring m.m.</p>	<p>Fysisk miljø</p>	<p>NT Byg</p> <p>Udførende part(er):</p>	<p>Lab-udvalg</p> <p>Lokaleudvalg</p>	<p>Opfølgning ved statusmøde 2022</p>

				Simon Hoggan Christensen		
--	--	--	--	-----------------------------	--	--