

Handleplan for undervisningsmiljøvurdering 2021-2023

Uddannelse: Bachelor- og kandidatuddannelserne i Kemi og Medicinalkemi

Handling nr.	Beskrivelse og vurdering af undervisningsmiljøproblemet	Beskrivelse af handling	Tema	Ansvarlig	Involverede	Tidsplan og opfølgning
<i>x</i>	<i>Beskriv undervisningsmiljø-problemstillingen</i>	<i>Beskriv den planlagte indsats for løsning af problemstillingen</i>	<i>Angiv tema: Fysisk miljø, psykisk miljø eller æstetisk miljø</i>	<i>Funktion, afdeling/ institut (fx Studieleder)</i>	<i>Funktion, afdeling/ institut (fx Institutleder)</i>	<i>Beskriv hvornår problemerne skal løses, samt hvornår og hvordan opfølgning sker</i>
<i>1</i>	<i>Har du oplevet at føle dig ensom på studiet? Aldrig: 14% (20 svar) Sjældent: 38% (53 svar) Nogle gange: 34% (47 svar) Ofte: 10 % (14 svar) Altid: 2% (3 svar) Ved ikke: 0,7% (1 svar)</i>	<i>Vi ønsker at nedbringe andelen af studerende, som altid eller ofte føler sig ensomme ved at igangsætte dannelse af studiegrupper på første år, samt at tilknytte en mentor på første år</i>	<i>Psykisk miljø – velbefindende og oplevet trivsel</i>	<i>UA</i>	<i>Trivsel er også et naturligt fokusområde for UU</i>	<i>Mentorordningen igangsættes F22. Denne og studiegrupperne vil blive evalueret af både mentorer og mentees S22.</i>
<i>2</i>	<i>Nogle få studerende har oplevet at blive rørt ved, fået stødende, grov og nedladende kommentarer eller følt sig forskelsbehandlet pga. seksuel orientering, religion, køn etnicitet, handicap, hovedsageligt "sjældent" eller "månedligt"</i>	<i>Vi ønsker at øge fokus på "Vi Siger Fra" kampagnen blandt både undervisere og studerende og gøre det klart for sidstnævnte, at trivselsvejledere fra VEST og fakultetet generelt er gearret til at tage sig af</i>	<i>Psykisk miljø – mobning, chikane og diskrimination</i>	<i>Instituttet har nul-tolerance på dette område. UA samt IL ved behov</i>	<i>Kursusansvarlige gennem vejledning af studenter-undervisere. UA koordinerer instruktion af kursusansvarlige, og IL inddrages ved behov. Trivselsvejleder</i>	<i>Opfølgning ved næste undervisningsmiljøvurdering.</i>

		<p>opståede sager "Vi Siger Fra" slides skal vises til studievejlederoplæge (1.+3.+5. semester).</p> <p>Til oplysning om eksistensen af disse uacceptable sager vises slides med grafer skal vises til undervisere, herunder til instruktormøder ved forberedelse til undervisning, hovedsageligt på førsteårskurser, hvor mange nye instruktører underviser.</p>			e fra VEST inddrages i instruktion af kursusansvarlige	
3	<p>Til spørgsmålet "Jeg har i de sidste uger følt mig presset af" svarer 45% af de studerende, at de har følt sig presset af "Tanker om, hvad jeg skal lave efter min uddannelse"</p>	<p>Vi ønsker at øge fokus på karriereinitiativer på NAT/AU samt stadig forbedring/udvidelse af årlig alumnedag på Kemi med fokus på alumner i jobs</p>	<p>Psykisk arbejdsmiljø - præstation</p>	<p>IfK sekretariat (alumnearrangementet) og UU (generel oplysning om karrieremuligheder)</p>	<p>IfK sekretariat og UU.</p>	<p>Alumnedag evalueres af deltagere. IfK sekretariatet kontakter alle årets dimittender i december måned med spørgsmål om beskæftigelse og evaluering af dimissionsforløbet fra en jobmæssig vinkel.</p>