

Cand. merc. studiet

Sommereksamen 2012

Ordinær eksamen

Skriftlig prøve i: 4629620889 Arbejdsret

Varighed: 3 timer

Hjælpemidler: Alle

I begyndelsen af maj 2012 bliver den lille industrivirksomhed Andersen & Co. opkøbt af industrigiganten Gigantus. Købet afsluttes 10. maj og overtagelsesdagen er sat til 1/6 2012. Andersen & Co. er ikke medlem af en organisation under DA, men har for nogle år siden oprettet en tiltrædelsesoverenskomst til den almindelige industrioverenskomst på DA-området. I supplement til tiltrædelsen til denne har man accepteret at yde fuld løn også til ikke-funktionærer under sygdom, når sygedagpengelovens betingelser for arbejdsgiverens udbetalingsforpligtelse er opfyldt. Tiltrædelsesoverenskomsten rummer også andre småvariationer i forhold til den almindelige industrioverenskomst, som Gigantus er dækket af. Ledelsen for Gigantus ønsker derfor tiltrædelsesoverenskomsten afviklet, således at industriens almindelige overenskomst kan blive gældende også for de medarbejdere, der overtages fra Andersen & Co.

Spørgsmål 1: *Hvad er Gigantus' retlige muligheder for at blive frigjort fra tiltrædelsesoverenskomsten?*

I sammenhæng med den reorganisering, der finder sted efter overtagelsen, må der ske visse omrokeringer. Den 61-årige bogholder Bertelsen, der har været en ukronet, men også lidet elsket konge i administrationen hos Andersen & Co., og som har været ansat gennem årtier, sidder slemt i vejen for en mere strømlinet organisation, og man påtænker derfor at flytte ham til en mindre central post på lageret og her sætte ham ned på halv tid. For at undgå at provokere ham for meget, udarbejdes der et forslag til en varslingskrivelse vedrørende denne forandring for ham. Skrivelsen forudsætter, at de nye vilkår varsles med opsigelsesvarslets længde og - for ikke at komme for meget ind på hans akavede forhold til kollegerne - en henvisning til, at ændringen sker på grund af hans alder.

Spørgsmål 2: *Vil et sådant varsel om ændring af stillingen være lovligt?*

Bertelsen, der godt er klar over, at han er i farezonen, bliver mere og mere utilnærmelig under overtagelsesprocessen. I midten af maj lægger han sig oven i købet ud med tillidsrepræsentanten, da denne gør opmærksom på visse mangler i overarbejdsberegningen. Han kalder hende ved denne lejlighed i overværelse af flere andre medarbejdere for en "dum smatso".

Spørgsmål 3: *Vil han kunne bortvises i den anledning?*

I voldsom ophidselse over, at ledelsen forlanger, at han giver tillidsrepræsentanten en undskyldning i anledning af det skete, kører han, der har fået den særlige fordel at have en tjenestebil betalt af arbejdsgiveren, på vejen hjem ind forbi det lokale supermarked og køber en halv flaske vodka, som han drikker på parkeringspladsen, inden han kører videre. Hans syn bliver derved noget sløret, og han tager derfor på et tidspunkt fejl af cykelstien og vejen, hvorved han påkører et vejtræ med stor kraft og kommer til skade med 14 dages sygemelding til følge.

Spørgsmål 4: *Er arbejdsgiveren forpligtet til at betale sygeløn under fraværet?*

Spørgsmål 5: *Skriv et udkast til brev til Bertelsen rummende en advarsel, herunder om de konsekvenser, der kan blive tale om, i anledning af hans ringeagtstryk over for tillidsrepræsentanten.*

Spørgsmål 6: *Vil de ansatte kunne nedlægge arbejdet under henvisning til krænkelsen af tillidsrepræsentantens integritet?*