

**Vintereksamen 2021/2022**

**Ordinær eksamen – 5. januar 2022**

**Skriftlig prøve i: 420141E012 – Arbejdsret HA(jur.)**

**Varighed: 3 timer**

**Hjælpemidler: Alle**

---

### **Adgang til den fagansvarlige eksamensvagt den første time**

Den fagansvarlige eksamensvagt vil stå til rådighed den første time pr. e-mail. Efter denne time sender den fagansvarlige eksamensvagt et samlet svar på alle relevante henvendelser ud til de studerende via **Brightspace** på siden for **Arbejdsret**.

Fagansvarlig eksamensvagt: Natalie Videbæk Munkholm, [nvm@law.au.dk](mailto:nvm@law.au.dk).

### **Tekniske problemer**

Kontakt BSS IT på telefon 8715 0933 eller via mail [bss.it@au.dk](mailto:bss.it@au.dk).

**Sådan afleverer du din opgavebesvarelse:** Start afleveringen i god tid inden afleveringsfristen. Din besvarelse skal afleveres som én samlet PDF-fil i WISEflow. Maks. størrelse er 200 MB. Bilag og supplerende materiale kan afleveres i andre filformater (hvis tilladt). Samlet maks. størrelse er 5 GB.

Ved problemer med upload og aflevering i WISEflow kan din besvarelse sendes til følgende mail: [bss.exam@au.dk](mailto:bss.exam@au.dk). Du skal anmode om tilladelse til at aflevere din opgave til endelig bedømmelse. Dette gøres via Studieselvbetjeningen. Du skal benytte formularen ”Dispensation” under ”Ansøgninger”. Du skal anmode om dette hurtigst muligt efter at have sendt din besvarelse til mailadressen. I udgangspunktet antages kun besvarelser til bedømmelse, som er afleveret i rette format/størrelse og inden for afleveringsfristen.

Det overenskomstdækkede Royal Danish Meat's slagteri i Sønderjylland var et af de store slagterier i Danmark. Der var cirka 1500 medarbejdere i produktionen, og der var som regel travlt.

Af overenskomsten følger det, at overarbejde skal begrænses mest muligt med behørig hensyntagen til virksomhedens behov. Overenskomsten fastsætter endvidere, at overarbejde skal beregnes med den faste timeløn. Såfremt medarbejderen ønsker det, og virksomheden accepterer det, kan overarbejde afspadseres. Afspadseringens placering aftales mellem virksomheden og den enkelte medarbejder. Det fremgår også, at eventuelle overenskomstfravigende ordninger skal godkendes af overenskomstens parter.

I de seneste 30 år har Royal Danish Meat administreret medarbejdernes overarbejde, så det som udgangspunkt blev afspadseret, men hvis en medarbejder ønskede at få overarbejde udbetalt, kunne medarbejderen kontakte nærmeste leder for at få overarbejdet udbetalt. Både ledere, medarbejdere og de skiftende tillidsrepræsentanter på slagteriet kendte til praksissen. Der var kun enkelte tilfælde, hvor medarbejdere havde måttet spørge et par gange, før overarbejdet blev udbetalt. Og det passede trods alt virksomheden fint, at medarbejderne på en så fleksibel måde fik afviklet deres overarbejde.

I forbindelse med et møde om indførelse af et nyt IT-system blev faglig chef hos slagteriarbejdernes fagforening, Fødevarerforbundet NNF, Kim Kimsen, gjort opmærksom på, at Royal Danish Meats IT-system var indstillet på den måde, at overarbejde som udgangspunkt blev afspadseret. Kim Kimsen gjorde Royal Danish Meat opmærksom på, at dette var et overenskomstbrud, idet den valgte praksis ikke

fulgte overenskomstens ordning for overarbejde. Det var personalechefen Bent Bentsen fra Royal Danish Meat noget overrasket over, idet ingen jo var blevet snydt ved ordningen – medarbejderne fik under alle omstændigheder deres ret. Desuden, sagde han, var der tale om en bindende kutyme, som alle parter havde indrettet sig efter år efter år uden indvendinger og uden problemer - Bent Bentsen var noget eftertrykkelig omkring dette synspunkt, idet han havde fulgt undervisningen i Arbejdsret ved Aarhus Universitet og vidste alt om kutymer.

*Spørgsmål 1:*

Hvis vi antager, at der er tale om en kutyme om overarbejdsbetaling, hvordan kan den i så fald bringes til ophør?

Så kom corona og ramte mange af de store slagterier i Danmark – også Royal Danish Meat.

Royal Danish Meat var meget opmærksom på at følge Sundhedsstyrelsens retningslinjer for at nedbringe smittefaren på arbejdspladsen. Der blev stillet håndsprit frem overalt, også på badeværelserne, og der blev sat skilte op med opfordring til at holde afstand. Der blev endda udleveret gratis mundbind og plastikhandsker i kantinen.

På trods af dette mente sikkerhedsrepræsentanten Hans Hansen ikke, at rengøringen levede helt op til sundhedsstyrelsens anbefalinger, idet der kun blev gjort rent en gang om dagen i gangarealer, opholdsrum og kantine, mens han bestemt mente, at

anbefalingen var, at der skulle sprittes af hver 6. time, der hvor der var mange mennesker. Da udluftningen en dag ovenikøbet brød ned i skinkepakkeriet – og der kun kunne luftes ud på mellemniveau og ikke på højeste niveau som hidtil – så skyndte Hans Hansen sig uden for bygningen sammen med pakkerimedarbejderne. Her ringede de til driftschefen Yrsa Yrsassen og orienterede om, at de ikke kunne opholde sig i pakkeriet, før coronaforholdene var helt i orden igen.

Yrsa svarede, at de straks skulle genoptage arbejdet, idet det var særligt vigtigt med pakning af skinker til Frankrig og Italien for tiden, da salget af skinker og andre gammeldags madvarer var i kraftig vækst. På grund af alle hjemsendelserne var der mange, der hyggede sig med at lave ekstra god mad i familien. Selvom eksporten til Sverige ikke var vokset på samme måde, ændrede det ikke ved, at der samlet set var ekstra stor efterspørgsel på skinker.

### *Spørgsmål 2*

Hvordan kan Yrsa løse situationen?

En gruppe slagteriarbejdere inde fra fileteringsafsnittet modtog i løbet af februar 2021 en sms fra HR-chefen Bent Bentsen om, at en af deres nærmeste kolleger i arbejdsgruppen var testet positiv for corona. De øvrige slagtere i fileteringsafsnittet var heldigvis indtil videre både raske og symptomfrie.

Bent Bentsen orienterede i sms'en om, at hele gruppen ifølge smitteopsporingens anvisninger skulle lade sig teste hhv. d. 23. og d. 26. februar (der var 4. og 6. dagen for smittepåvirkning) for at hindre spredning af smitte på sygehuset.

*Spørgsmål 3:*

Hvilke spørgsmål rejser sig for de medarbejdere, der havde fridage d. 23. og 26. februar, og hvordan skal de løses?

En af de nyere slagteriarbejdere Svend Svendsen, der har været ansat i 4 1/2 måneder, arbejder i den første del af slagteprocessen, hvor robotter udfører det hårdeste, manuelle arbejde med opskæring af kroppene. Svend er nok det, man kan kalde coronaskeptiker. Han tror simpelthen bare ikke på det. Hverken corona eller vacciner eller noget som helst. Han har deltaget i flere demonstrationer mod regeringens tvangsindgreb i befolkningens friheder. Det skal man jo have lov til, mener chefen Yrsa, mens hun alligevel håber, at Svend kommer på bedre tanker – for Danmarks skyld. Men, da Svend en dag pludselig kunne genkendes i avisen på et foto fra den lokale bybus, hvor han ikke havde mundbind på, og han havde en t-shirt på med Statsministeren omgivet af flammer, så hvister Yrsa til Svend i køen i frokostkantinens, at nu må han vist til at holde lidt igen, for det ser jo ikke godt ud for firmaet med den slags aktiviteter, og det stemmer slet ikke med firmaets holdninger og værdier. Da Svend kort efter liker en nyhed på Facebook med en stribe solbrille-smiley'er og skriver 'Ha ha – den sved nok' i kommentarfeltet til nyheden om, at nogen har brændt et vaccine-laboratorium af, hvorved mange millioner vacciner gik tabt, så bliver det alligevel for meget. Yrsa er bekymret for, at det bliver opdaget, at slagteriet har sådan en sølvpapiershat gående – det må stoppes. Samme dag bliver Svend bortvist.

*Spørgsmål 4*

Er bortvisningen af Svend berettiget?

*Spørgsmål 5:*

Hvis bortvisningen er uberettiget, hvilke rettigheder vil Svend i så fald kunne gøre gældende over for slagteriet?