

# AARHUS UNIVERSITET

<b>Aarhus BSS, School of Business and Social Sciences</b>	<b>Eksamenstermin: Vinter 2023</b>
<b>Bacheloruddannelsen i erhvervsøkonomi-erhvervsret</b>	
<b>Del/delprøve/fase: HA(jur.) 5. semester</b>	
<b>Fag: Arbejdsret</b>	
<b>Antal sider i opgaven (inkl. forside): 4</b>	
<b>Eksamensdag: dato: 8. måned: januar år: 2024 kl.: 9.00-12.00</b>	
<b>WISEflow PC-eksamen</b>	
<b>Tilladte medbragte hjælpemidler: alle – herunder batteridrevet PC som opslagsværk og internetadgang</b>	

**Alle karakterer vil være indtastet den 5.2. 2024 inden kl. 12.**

Lagervirksomheden Kvik-logistik.dk har specialiseret sig i lagre til frugt og grønt med adgang for både store og små lastbiler. Virksomheden består dels af lagre med kølefunktioner, dels af en lille salgsafdeling og dels af en administrationsafdeling. På lagrene arbejder både timelønsansatte og fastansatte lagerarbejdere, mens salg og kontor primært har fastansatte medarbejdere.

Kvik-logistik.dk er overenskomstdækket og er medlem af en arbejdsgiverorganisation under Dansk Industri.

Virksomhedens økonomi har haltet et par år. I forbindelse med anstrengelserne for at få virksomheden ovenpå igen er næsten halvdelen af de ansatte på kontoret blevet afskediget, og salgsdelen er blevet reduceret helt til bunds.

Ejerne er dog nødt til at reducere bemanningen med endnu en person på et af kontorerne. Valget falder på Viktor, der modtager følgende skriftlige opsigelse:

*Kære Viktor.*

*Vi håber, at alt står vel til under din fædreorlov.*

*Vi beklager at vi må henvende os med besked om, at vi op siger dig fra din stilling. Årsagen er, at virksomhedens økonomi halter, og vi skal reducere personale på kontoret. Efter mange overvejelser har vi fundet frem til, at du er den, der bedst kan undværes, da vi kan se, at afdelingen fungerer nogenlunde fint, også mens du er på fædreorlov.*

*Da du fratræder i løbet af din orlov, har du allerede haft din sidste arbejdsdag. Du må gerne komme forbi en af dagene med dine nøgler og din telefon.*

*Vi ønsker dig det bedste i fremtiden.*

*De bedste hilsner, Kvik-logistik.dk*

**Spm. 1:** *Er opsigelsen af Viktor lovlig, og hvilke bevisbyrderegler skal finde anvendelse?*

I samme omgang vælger virksomheden at op sige Pradesh fra Pakistan, der arbejder på kontoret med at kvalitets-kontrollere lastesedlerne. Et par af chaufførerne har for nylig sendt besked til ledelsen om, at de foretrækker at blive betjent af en rigtig dansker, når de nu er danske chauffører i Danmark. Hvis chaufførerne ikke vil betjenes af Pradesh, så mener chefen, at der ikke er mange arbejdsopgaver tilbage, som Pradesh kan løse. Chefen ser derfor ikke anden udvej end at op sige ham. Det er selvfølgelig ærgerligt, da Pradesh er en både dygtig og effektiv medarbejder. Det fortæller chefen da også Pradesh, da han får overleveret den triste nyhed, og chefen beklager alvorligt, at kunderne ikke er mere åbensindede. Pradesh modtager desuden en skriftlig opsigelse, hvor opsigelsen – for at tage hensyn til Pradesh - er begrundet med virksomhedens økonomi.

**Spm. 2:** Er opsigelsen af Pradesh lovlig, og hvilke bevisbyrderegler skal finde anvendelse?

Ude på et af lagrene er arbejdet i mellemtiden gået i stå. En gruppe lagermedarbejdere, der er organiserede i 3F, står i en gruppe og taler ophidset sammen om Vesla, den nye bilfabrik, der er ved at etablere sig i Danmark.

3F har forsøgt at forhandle en overenskomst på plads med Vesla, der dog har afvist alle krav. Vesla anser kollektive forhandlinger for ren kommunisme, der er et oldgammelt system, der ikke længere passer til moderne vestlige værdisæt. Hos Vesla anses enhver for at være ansvarlig og kompetent til at forhandle på egne vegne, og man ønsker ikke at degradere medarbejderne til 'svage' personer, der har brug for at forhandle i flok. 3F har efter de forgæves forhandlinger varslet konflikt overfor Vesla. Arbejdsgiverforeningen har skrevet ud til sine medlemsvirksomheder, at konflikten, der er indledt mod Vesla, er lovlig.

Det viser sig, at en del af varerne fra Kvik-logistik.dk skal leveres til Veslas kantine. Og i den anledning mener tillidsrepræsentanten hos Kvik-logistik.dk, at alle medarbejdere hos Kvik-logistik.dk skal gå i sympatistrejke. 3F's tillidsrepræsentant oplyser til chefen Grethe Green, at lagermedarbejderne nu sympatistrejker med kammeraterne hos Vesla, og at ingen af de ansatte fra nu af vil pakke eller ekspedere varer, der skal til Veslas kantiner i Danmark.

Grethe Green bliver noget misfornøjet. Det er da helt ærligt ikke til at have folk for tiden, det er en stor gang brok og beklagelser. Hun mener heller ikke, at hun har sagt ja til sympatikonflikter, den gang hun meldte virksomheden ind i arbejdsgiverorganisationen. Det gjorde hun jo på grund af, at de havde et godt tilbud til nye medlemmer, at hun kunne få gratis vejledning, når hun skulle fyre nogen af de ansatte, og at det kunne give arbejdsro at have den gængse overenskomst på plads i lagervirksomheden. Der var ikke nogen, der nævnte noget om at blive involveret i konflikter andre steder i landet, når der nu var en overenskomst på hendes egen virksomhed.

I øvrigt er Vesla en grøn virksomhed. Hun kører selv Vesla, som er en smart el-bil, der er god for miljøet. El-bilisme er den eneste vej frem, og Danmark kan bestemt gøre en noget større indsats på den front – godt at grønne Vesla kommer til landet. Grethe selv tager miljøet meget alvorligt. Hun har deltaget i mange miljødemonstrationer, og hun har bevidst valgt en karriere i frugt- og grøntbranchen for at fremme økologi og brugen af lokale råvarer. Hun er dedikeret på den grønne omstilling – også for virksomhederne. Og det "grønne" vil efter Grethes opfattelse da til enhver tid overtrumfe det "røde". Det vil derfor slet ikke give mening at lægge hindringer i vejen for den grønne omstilling på bilmarkedet ved at gøre tingene besværligt for Vesla. Hun er ærligt talt også lidt bekymret for, om lagermedarbejderne kunne finde på at lave blokader ved indkørslen til virksomhedens område for at forhindre Vesla personbiler i at køre ind. Det vil hun ikke risikere.

**Spm. 4:** *Hvad kan Grethe Green gøre for at få prøvet lovligheden af lagermedarbejdernes varslede sympatikonflikt? Kan hun i mellemtiden tvinge lagermedarbejderne i arbejde?*

**Spm. 5:** *Hvilke overvejelser skal gøres i forbindelse med vurderingen af, om en sådan sympatistrejke ville være lovlig?*

**Spm. 6:** *Kan lagermedarbejderne lovligt blokere for al kørsel med Vesla personbiler på virksomhedens område?*