

AARHUS UNITED



Arbejdsopgave:

Opgaven som helhed var at skabe et frivillignetværk i AARHUS UNITED, som på sigt kan være selvklørende: Et netværk af unge som gamle, der brænder for håndbolden i Århus.

Denne opgave er valgt med baggrund i kulturskabelse, da AARHUS UNITED er en helt ny forening. Denne kulturskabelse var således et af mine primære ansvarsområder i praktikken.

Mads Bo Jensen

Vejleder:

Thomas Stenholt

-

Talentansvarlig på pigesiden i Århus (Håndbold)

Resultatet:

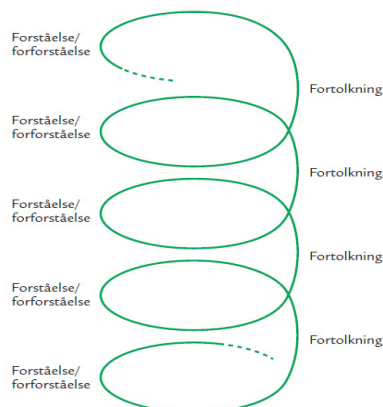
Målet var at skabe et frivillignetværk i AARHUS UNITED, som på sigt kan drive sig selv. Starten på dette var at tage fat i de frivillige (Klub60) som SK Århus (Forløberen til AARHUS UNITED) brugte, for at se om man her kunne etablere et nyt og stærkere samarbejde. Foruden Klub60, skulle der også findes unge, som kunne være en del af netværket.

Metodevalg:

- Den akademiske tankegang (refleksion)
- Observation (Beskrivelse af kulturmødet)
- Evidensbaseret viden
- Den Hermeneutiske Spiral

Diskussion:

- Distanceproblematikken (Jantzen)
 - o Når man som analytiker selv er en del af mødet
- Erfaringsbaseret læring
 - o De 3 F'er
- De frivilliges bagage
 - o De frivilliges forståelse af frivilligt arbejde og strukturen bag



Teoretisk baggrund:

- Schein (Kulturen på kontoret, mødet før de frivillige)
- Jantzen (Kulturmødet med de frivillige)
- Gadamar (Hermeneutikken)

Perspektivering:

Frivillignetværket er stadig i den første fase, altså rekrutteringsfasen. Næste fase er at få etableret netværket, så alle er indforstået med normerne, jf. Schein og Jantzen. I forlængelse deraf, skal der også etableres en frihed til at tage ansvar, hvis målet på sigt er, at de frivillige selv skal kunne forholde sig til deres opgaver og fordele disse i blandt sig.

For mit eget vedkommende, har jeg fået mere omfattende erfaring med rekruttering af frivillige, samt facilitering af et frivillignetværk. Denne opgave har givet mig den fornødne erfaring til at understøtte, hvordan mødet med de frivillige kan håndteres: Hvordan kulturen kan formes og struktureres, for at fastholde frivillige, og hvordan en sådan opgave ikke skal udføres.