

AARHUS UNITED

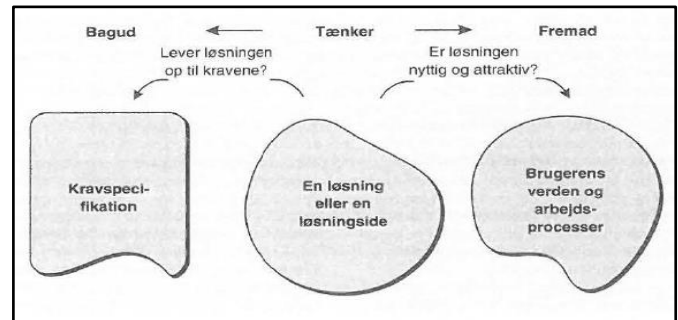


- Etablering af en ligaklub

Emil Kaufmann Sørensen: Administrationspraktikant
Søren Bisbo: Vejleder

Arbejdsopgave - kampmanual:

Efter klubbens første kampafvikling i historien skulle vi efterfølgende, i samspil med bestyrelsen, evaluere og videretænke vores kampsetup. Oplevelsen havde til tider været kaotisk og meget ad hoc præget, hvorfor struktur og etablering af en såkaldt "kampmanual" blev det næste projekt.



Baggrund og formål:

Klubben har blot haft en kort eksistens, på ca. 4 mdr., i denne periode og derfor var der mange holdninger til, fra både bestyrelse og øvrige implicerede, hvorledes man afviklede kampene mest optimalt. Mange af løsningerne blev baseret fra tidligere erfaringer, men overordnet set manglede en fælles struktur og løsning. Projektet blev således, at skabe en fremtidig kampmanual med klare opgaver, roller og ansvar i kampafviklingen.

Metode og idrætsfaglig viden:

Det krævede grundlæggende en akademisk tilgang til selve projekt, så der blev skabt nye tanker og ideer, og vi ikke blot blev hængende ved de gamle erfaringer. Således tog jeg en forskningsbaseret tilgang inspireret *Forskningsprocessens 4 faser* og projektledende *disponeringstænkning* (se ovenstående figur).

Resultater:

Det lykkedes at udarbejde en grundlæggende kampmanuel, men sidenhen har direktøren omskrevet den og ændret ansvarsområderne tilbage til "kernen". Dette er ikke begrundet hvorvidt det skyldes, at løsningerne ikke var attraktive eller der er opstået andre kravsspecifikationer. Uddelegeringen af arbejdet er i tilbagegang og "kernen" tør ikke at overlade ansvaret i diverse opgaver. Erfaring - det er svært at opnå tillid og accept.

Diskussion:

Min forskningsbaserede rolle blev ikke anerkendt eller givtig, hvorfor kritikken og processerne ikke er gennemarbejdet. Der blev truffet en overordnet beslutning og forskningsprocessen er gået i stå. Skal klubben opnå langsigtet succes, bør de højst sandsynligt etablere en fast kerne af ansatte og frivillige, som de har tillid til i div. processer og opgaver.

Perspektivering:

Klubbens eksistens er stadig meget ny og alle faser er stadig i en udvikling. Således vil klubben også opleve store forandringer i kampsetuppet og -manualen, hvis de ikke fremtidigt etablerer en fast kerne af frivillige og medarbejdere, som er deres ansvar og opgaver bevidst.